

Subsidiegids voor uw sector
DETAILHANDEL
Versie: 25 apr '16

Inhoudstafel

Voorwoord	1
Commerciële Inspiratie: individuele trajectbegeleiding voor het winkelen in de toekomst	2
Kmo-portefeuille: steun voor opleiding en advies	3
Waarborgregeling tot € 1,5 miljoen	6
Winwinlening	9
Rentetoelage voor kmo's met hinder door openbare werken	11
Waarborgregeling bij hinder openbare werken	14
Inkomenscompensatievergoeding zelfstandigen	16
Vlaamse Kredietbemiddelaar	18
Startlening+	20
KMO-cofinanciering	23
Investeringsaftrek	26
Fiscale aftrek voor kosten van beveiligingsdiensten	31
Notionele interestaftrek	32
Sanering van leegstaande en/of verwaarloosde bedrijfsruimten	34
Individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO)	36
Premies op gemeentelijk en stedelijk niveau	38
Premie 50 +	40
Activaplan (activering werkloosheidsuitkeringen)	42
Structurele vermindering	44
Doelgroepvermindering eerste aanwervingen	46
Doelgroepvermindering jonge werknemers	48
Doelgroepvermindering oudere werknemers	50
Doelgroepvermindering langdurige werkzoekenden	51
Doelgroepvermindering collectieve arbeidsduurvermindering	53
Doelgroepvermindering herstructurering	54
Belastingvrijstelling voor bijkomend personeel in kleine ondernemingen	56
Vrijstelling doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor startende ondernemingen	57
Bijlagen	59

Voorwoord

Ook ondernemingen uit de detailhandel kunnen gebruik maken van een brede waaier aan steunmaatregelen.

Zo kunnen starters voor de financiering van hun project beroep doen op de Winwinlening en gebruik maken van de Waarborgregeling. Wie een winkelconcept op maat wil, dat commerciële aantrekkelijkheid koppelt aan eisen op het vlak van logistiek en veiligheid, kan hiervoor advies bij een gespecialiseerd ontwerper inwinnen via de Kmo-portefeuille. Voor het aanwerven van personeel bestaan bv. het Banenplan of de Individuele beroepsopleiding in de ondernemingen.

Iedere onderneming wordt in haar bestaan wel eens geconfronteerd met de negatieve aspecten van openbare werken: kmo's kunnen beroep doen op de "Rentetoelage voor hinder bij openbare werken". Een ondernemer met een succesvolle retailformule en met de ambitie uit te breiden naar een keten van winkels, kan de haalbaarheid van dat project laten toetsen via de peiler "strategisch advies" van de Kmo-portefeuille.

Deze brochure biedt u een handig overzicht van de verschillende sectorrelevante steunmaatregelen en wordt frequent geactualiseerd.

U kan ook zelf op zoek gaan naar de subsidiemaatregelen en andere steunmaatregelen via de **Subsidiedatabank**: www.subsidiedatabank.be.

De Subsidie leidraden kan u eveneens op deze website raadplegen. Doordat deze brochures automatisch bijgewerkt worden wanneer de informatie in de Subsidiedatabank wordt aangepast, beschikt u op elk moment over actuele brochures, die u kan downloaden (zie rubriek Subsidie leidraden).

De **nieuwsbrief van de Subsidiedatabank** biedt u de mogelijkheid om op de hoogte gehouden te worden van wijzigingen in de subsidiemaatregelen en steunmaatregelen van de Subsidiedatabank en de Subsidie leidraden. Via **onze RSS-feed** kan u continu op de hoogte blijven van alle aanpassingen aan steunmaatregelen opgenomen in de Subsidiedatabank (zie rubriek "Nieuwsbrief & RSS").

Meer informatie?

Voor bijkomende informatie of de bespreking van een concreet project kunt u vrijblijvend terecht bij de accountmanagers van het Agentschap Ondernemen in uw provincie. Bel gratis het nummer **0800 20 555** of stuur ons een mail info@vlaio.be.

Deze uitgave is een algemene informatiebrochure die enkel de grote lijnen van de behandelde materie aangeeft. Zij maakt derhalve geen aanspraak op volledigheid. De gegevens kunnen vrij overgenomen worden mits duidelijke vermelding van de bron.

25 apr '16

Commerciële Inspiratie: individuele trajectbegeleiding voor het winkelen in de toekomst

Laatste revisiedatum: 08 mrt '16
Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Met dit project wil de Vlaamse overheid ondernemers die minstens 50% business to consumer werken via een individueel inspiratietraject ondersteunen in hun zoektocht naar de rol van hun fysieke zaak binnen het winkelen in de toekomst. Door de steun van Agentschap Innoveren & Ondernemen en de bijdrage van de lokale overheid, wordt de deelnameprijs voor de ondernemer beperkt tot €300 excl. btw.

Het detailhandelslandschap in Vlaanderen is in volle verandering. Om detailhandelaars hierbij te ondersteunen, lanceerde de Vlaamse overheid in uitvoering van de startnota 'Winkelen in Vlaanderen' het project Commerciële Inspiratie. Bijzondere aandacht bij dit project gaat naar de impact van internet (e-commerce, m-commerce, webshop, sociale media) en overige maatschappelijke trends (vb. vergrijzing, duurzaam ondernemen). Tijdens dit proces wordt er aan de deelnemers een methode aangereikt zodat zij ook in de toekomst deze denkoefening kunnen blijven herhalen.

Dit project wordt in opdracht van Agentschap Innoveren & Ondernemen uitgevoerd door het consortium Unizo-Wes.

Wie komt in aanmerking

Het project richt zich tot de gevestigde detailhandelaar of horeca-uitbater mét een commerciële ruimte die publiek toegankelijk is en waar er persoonlijk klantencontact plaatsvindt.

Ondernemers kunnen enkel deelnemen wanneer hun stad of gemeente zich inschrijft voor Commerciële Inspiratie. Voor een overzicht van deelnemende gemeenten kan men terecht op de website www.commercieleinspiratie.be/deelnemers

Per deelnemende stad of gemeente moet het merendeel van de deelnemende zaken gelegen zijn in een kern.

Omvang steun

Dankzij de steun van het Agentschap Innoveren & Ondernemen en de bijdrage van de lokale overheid, bedraagt de deelnameprijs voor een ondernemer slechts €300 exclusief btw.

Het individueel traject wordt uitgevoerd door coaches van [Unizo](http://www.unizo.be) en [Wes](http://www.wes.be), die worden bijgestaan door een team van experts.

Aanvraagprocedure

Op de website www.commercieleinspiratie.be kan men terecht voor een overzicht van de infosessies voor ondernemers uit de deelnemende gemeenten.

Inschrijven voor deelname aan Commerciële Inspiratie kan tijdens deze infosessies.

Contact Informatie

Voor meer informatie kunt u terecht bij de projectcoördinator:

Commerciële Inspiratie

Willebroekkaai 37
1000 Brussel
T 02 21 22 574

Elke Tielemans

elke@commercieleinspiratie.be
T 0473 22 58 91

Kmo-portefeuille: steun voor opleiding en advies

Laatste revisiedatum: 05 apr '16

Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Via de vernieuwde kmo-portefeuille - een laagdrempelige en interactieve webtoepassing - van Agentschap Innoveren & Ondernemen, kunnen kmo's subsidies bekomen voor de ondersteuning in hun professionalisering. De steun kan verkregen worden bij de aankoop van ondernemersschapsbevorderende diensten die verleend worden door [geregistreeerde dienstverleners](#). Kleine ondernemingen kunnen 40% subsidie bekomen tot een maximum van €10.000 op jaarbasis. Middelgrote ondernemingen krijgen 30% subsidie tot een maximum van €15.000 op jaarbasis.

Deze vernieuwde kmo-portefeuille vervangt de 4 vroegere adviespijlers ([advies](#), [advies internationaal ondernemen](#) & [technologieverkenning](#)). Aanvullend zal vanaf 1 mei 2016 de nieuwe kmo-groeisubsidie in werking treden. Deze subsidie zal o.m. de pijlers [strategisch advies](#) & [coaching](#) van de vroegere kmo-portefeuille bundelen.

Wie komt in aanmerking

De kmo-portefeuille richt zich tot beoefenaars van vrije beroepen, kleine en middelgrote ondernemingen met een [aanvaardbare rechtsvorm](#), vestiging in het Vlaamse Gewest, op voorwaarde dat zij cumulatief aan volgende voorwaarden voldoen:

Criteria	ko	mo
Tewerkstelling	minder dan 50	minder dan 250
ofwel -jaaromzet -balanstotaal	maximum €10 miljoen maximum €10 miljoen	maximum €50 miljoen maximum €43 miljoen
Beantwoorden aan het zelfstandigheidscriterium: Zelfstandigheid uit zich in het samentellen van de data van de steunvragende onderneming met deze van de participerende (vanaf meer dan 25% participatie) en verbonden (vanaf meer dan 50% participatie) ondernemingen (zie ook www.vlaio.be/artikel/europese-kmo-definitie).		

Enkel ondernemingen die een [aanvaardbare hoofdactiviteit](#) uitoefenen kunnen steun aanvragen. Een lijst van de Nacecodes van deze sectoren kan u raadplegen op de [website](#).

Vzw's komen niet in aanmerking voor de subsidies van de kmo-portefeuille.

U kan de subsidie enkel aanvragen voor '[werkenden in uw bedrijf](#)' in uw vestiging in het Vlaams Gewest.

Wat komt in aanmerking

Opleiding

Met de kmo-portefeuille kan de kostprijs van opleidingen, bij een geregistreeerde dienstverlener, gevolgd door de werkende in een onderneming gesubsidieerd worden. Elke opleiding moet bijdragen tot het verbeteren van het huidige of het toekomstige bedrijfsfunctioneren van de onderneming en gericht zijn op de kernprocessen van de onderneming. Afstandsleren of e-learningformules komen enkel in aanmerking indien er ook een contact voorzien is met de lesgever. Voor elke opleiding moet een gepersonaliseerd vormingsattest worden uitgereikt en moet de opleidingsverstrekker een aanwezigheidslijst bijhouden.

Voorbeelden: informaticacursus, taaltraining, managementtraining, vorming sociale- en communicatievaardigheden,...

Advies

Advies in de kmo-portefeuille zijn schriftelijke raadgevingen verstrekt door een geregistreeerde dienstverlener, gericht op de kernprocessen van de onderneming, bedoeld om de werking van uw onderneming te verbeteren. De raadgevingen stellen u in staat om correcte en fundamenteel onderbouwde beslissingen te nemen voor uw bedrijf.

Er zijn 2 mogelijke vormen van advies:

1. Schriftelijke aanbevelingen die een probleem analyseren, een concreet advies geven, een implementatieplan helpen opstellen en begeleiding bij implementeren.
2. Schriftelijke aanbevelingen die kansen en oplossingen signaleren, ze in kaart brengen en onderzoeken.

Voorbeelden: opstellen communicatieplan; marketingplan; marktanalyse maken; investeringsanalyse maken; adviezen met het oog op het afsluiten van joint-ventures; identificeren, analyseren, bestuderen van mogelijke technische problemen, invloedsparameters of belemmeringen die zich stellen rond een beoogde innovatie...

Uitgesloten: advies over gewone bedrijfsuitgaven, wettelijk verplichte adviezen.

Omvang steun

Voor een **kleine onderneming** wordt een steunpercentage van 40% gehanteerd tot een maximum van €10.000 steun op jaarbasis.

Voor een **middelgrote onderneming** wordt een steunpercentage van 30% gehanteerd tot een maximum van €15.000 steun op jaarbasis.

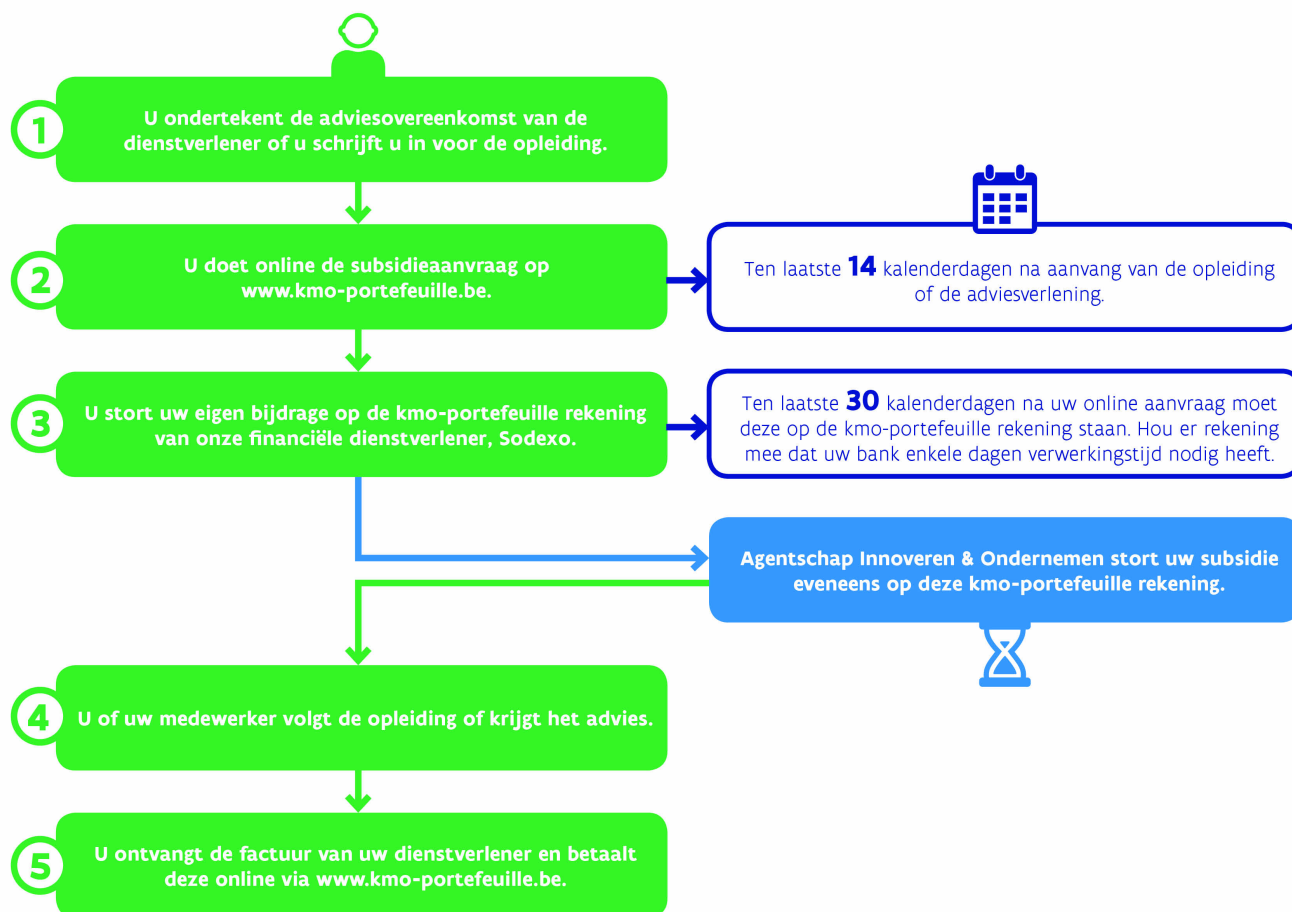
Extra toelichting:

- Het aanvaardbare projectbedrag voor opleiding dient minimum €100 te bedragen;
- Het aanvaardbare projectbedrag voor advies dient minimum €500 te bedragen;
- Het betreft een jaarlijkse cyclus met een extra betaaljaar om de lopende projecten af te werken;
- Welke kosten:
 - Opleidings- of advieskost;
 - Catering bij opleiding tot €25 per persoon per dag;
 - Cursusmateriaal voor zover dit uitsluitend wordt gebruikt tijdens de opleiding;
 - Verplaatsingskosten docent.
- BTW wordt niet gesubsidieerd.

Aanvraagprocedure

Vooraleer u een subsidie kunt aanvragen moet u zich als gemachtigde van de onderneming registreren op de website aan de hand van uw federaal token of uw e-id (elektronische identiteitskaart). Een federaal token is een kaartje (met de afmetingen van een bankkaart) met codes die het mogelijk maakt u te identificeren en kan u aanvragen via de federale overheid. Voor het gebruik van de elektronische identiteitskaart heeft u een kaartlezer nodig. Vervolgens dient u uw onderneming te registreren.

Vooraleer u uw aanvraag indient moet u al een overeenkomst afgesloten hebben met een geregistreerde dienstverlener. Best vraagt u dan zo snel mogelijk de subsidie aan. Dit moet gebeuren binnen de 14 kalenderdagen na aanvang van de prestaties. De eigenlijke aanvraagprocedure verloopt via de instructies vermeld op de [website](#). Hieronder staat vermeld welke stappen doorlopen moeten worden.



Geregistreeerde dienstverlener

Een dienstverlener kan u zoeken op de website via de module [Zoek een dienstverlener](#).

Informatie over de registratieprocedure voor dienstverleners kan u terugvinden op de website www.vlaio.be/artikel/kmo-portefeuille-voor-dienstverleners.

Contact Informatie

Agentschap Innoveren & Ondernemen

Kmo-portefeuille

Koning Albert II - laan 35 bus 12

1030 Brussel

T 1700

F 02 553 37 88

kmo-portefeuille@vlaanderen.be

www.kmo-portefeuille.be

Waarborgregeling tot € 1,5 miljoen

Laatste revisiedatum: 07 mrt '16

Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Ondernemingen die geen financieringsovereenkomst kunnen afsluiten door een gebrek aan voldoende waarborgen, kunnen via de waarborgregeling van PMV, bij 'financiële instellingen erkend als waarborghouder', tot 75% van de verbintenissen laten waarborgen door de Vlaamse overheid. Dit tot een maximum bedrag van €1,5 miljoen. Ook voor bepaalde leasingcontracten geldt deze regeling.

Wie komt in aanmerking

De financiële instelling kan een beroep doen op deze maatregel voor zelfstandigen, vrije beroepen, kmo's en ook voor grote ondernemingen. Bepaalde sectoren zijn uitgesloten van steun.

Een gedetailleerde lijst kan u raadplegen op de website www.waarborgregeling.be.

Vzw's kunnen genieten van deze maatregel op voorwaarde dat:

- ze kunnen aantonen dat minstens 50 % van hun kosten gedekt kunnen worden door inkomsten uit verkopen en eventuele andere inkomsten (50 %-regel). Met andere woorden, hun totale inkomsten mogen nooit voor meer dan 50 % uit overheidssubsidies bestaan.
- ze hun producten aanbieden aan marktconforme prijzen.

Waar dient de investering te gebeuren

Om in aanmerking te komen voor de Waarborgregeling dient de investering te gebeuren op ofwel:

- het grondgebied van het Vlaamse gewest;
- buiten het grondgebied van het Vlaamse gewest indien het gaat om de financiering van de activiteit van een in Vlaanderen gevestigde exploitatiezetel. (Om dit na te gaan moet het analyseverslag opgevraagd worden om zicht te krijgen op zowel de investering als de activiteiten van de onderneming en de aanvraag moet voorgelegd worden aan het managementcomité van Waarborgbeheer). Een exploitatiezetel wordt hierbij gedefinieerd als iedere vestiging of centrum van activiteit met enige standvastigheid.

Financiering voor export en de oprichting en uitbating van een distributienet in het buitenland zijn uitgesloten.

Omvang en voorwaarden van de waarborg

De waarborg kan verkregen worden voor investeringskredieten, kaskredieten en straight loans, overname, borgstellingskredieten en leasingovereenkomsten.

De waarborg mag in principe niet worden gebruikt om achterstallige of reeds bestaande schulden te betalen of om het bedrijfskapitaal weder samen te stellen.

De bank heeft de mogelijkheid om zelf te beslissen over het gebruik van de Waarborgregeling voor dossiers met een waarborgbedrag tot en met €750.000 (€500.000 in geval van leasingovereenkomsten).

Het is ook mogelijk om een waarborg te krijgen tot en met €1,5 miljoen. In dat geval, wanneer het waarborgbedrag €750.000 overschrijdt, wordt de aanvraag die goedgekeurd werd door de bank doorgestuurd naar Waarborgbeheer nv. Vervolgens wordt na analyse door Waarborgbeheer nv het dossier ter goedkeuring voorgelegd aan de Vlaamse minister van Economie.

Voor het bekomen van de waarborg dient de onderneming een éénmalige premie te betalen. De premie wordt berekend in functie van de omvang en de looptijd van de waarborg (zie 'Berekening premie' hierna).

De waarborg heeft een aanvullend karakter en komt bovenop de andere zekerheden die de bank vraagt.

Berekening premie

De premie voor de Waarborgregeling wordt berekend volgens de volgende formule: bedrag van de waarborg x duur van de

waarborg in jaren x 0,5%.

De kredietnemer dient de premie in één keer te betalen vooraleer de waarborg in werking treedt. De duurtijd van de waarborgregeling wordt vanaf 1 juli 2014 beperkt tot maximum 10 jaar voor bedragen tot €750 000 en tot maximum 5 jaar voor bedragen tot €1.5 miljoen.

Leasingmaatschappijen dienen voor het doorrekenen van de premie aan de kredietnemer steeds btw aan te rekenen op hun factuur (dit in tegenstelling tot de banken die mogen factureren zonder btw). Btw-plichtigen kunnen die btw geheel of gedeeltelijk (volgens verhoudingsgetal) terugvorderen van de staat via hun btw-aangifte.

Vrije beroepen zijn niet btw-plichtig en kunnen de betaalde btw (net zoals particulieren) niet terugvorderen. Zij zullen dus bovenop hun premie 21% btw betalen die zij niet kunnen terugvorderen.

Wat als het fout loopt

Als u niet meer in staat bent om uw krediet terug te betalen, dan kan uw financiële instelling uw krediet of leasingovereenkomst opzeggen. In dat geval betaalt de Vlaamse overheid haar deel van het openstaande saldo (max 75%) uit aan de bank of leasingmaatschappij.

Dat wil echter niet zeggen dat de kredietnemer bevrijd is van zijn schuld.

De financiële instelling blijft verantwoordelijk voor het uitwinnen van de andere waarborgen die er voor de financiering werden verstrekt en zal de daaruit ontvangen bedragen doorstorten aan de Vlaamse overheid. Dergelijke doorstorting gebeurt ten belope van het percentage dat gewaarborgd werd.

Leasingcontracten

De meeste types leasingcontracten komen in aanmerking voor de Waarborgregeling.

Voor de volgende constructies/activa kan **geen** waarborgregeling worden bekomen:

- **sale and lease back-constructie:** omdat die constructie er immers op neer komt dat een klant goederen verkoopt aan een leasingmaatschappij en ze onmiddellijk terugneemt in leasing/renting mits het betalen van periodieke vergoedingen;
- **vendor lease:** omdat deze constructie inhoudt dat een leverancier een leasingcontract afsluit met een klant in eigen naam. Vervolgens neemt de leasingmaatschappij dat contract integraal over, zodat de leasingmaatschappij de afbetalingen rechtstreeks bij de klant zal innen;
- **Personenwagens:** gedefinieerd als elke auto waarvan de binnenruimte uitsluitend is ontworpen en gebouwd voor het vervoer van personen en die, bij gebruik voor het bezoldigde vervoer van personen, ten hoogste acht plaatsen mag bevatten zonder die van de bestuurder.

Crisiswaarborgen

Als gevolg van de economische omstandigheden kan de Waarborgregeling vanaf april 2013 ook voor bepaalde vormen van overbruggingsfinancieringen worden gebruikt. Deze crisiswaarborg kan momenteel worden toegepast bij:

- Een verlenging van een kredietlijn die al onder de waarborg is gebracht en die op de eindvervaldag komt;
- Een verlenging van de duur van een al onder de waarborg gebracht krediet of leasingovereenkomst.

De maximale verlenging van de waarborgtermijn bedraagt vijf jaar.

Aanvraagprocedure

Om een beroep te doen op deze maatregel moet de onderneming een financieringsovereenkomst afsluiten bij een financiële instelling die waarborghouder is.

Antwerps Beroepskrediet-ABK (www.abk.be); Banca Monte Paschi Belgio (www.montepaschi.be); Bank J. Van Breda & Co (www.bankvanbreda.be); BKCP (www.bkcp.be); BNP Paribas Fortis (www.bnpparibasfortis.be); Belfius (www.belfius.be); Hefboom (www.hefboom.be); ING Belgium (www.ing.be); KBC Bank (www.kbc.be); Crelan (www.crelan.be); Triodos Bank (www.triodos.be), Trividend (www.trividend.be).

De lijst van deze financiële instellingen vindt u ook terug op www.waarborgregeling.be. Het is de bank of leasingmaatschappij zelf die beslissen of de ondernemer in aanmerking komt voor de Waarborgregeling.

Ook voor de leasingcontracten kunnen alleen officieel erkende leasingmaatschappijen, die als waarborghouder zijn erkend verbintenissen onder de waarborg brengen:

KBC Lease (www.kbclease.be), Belfius Lease (www.belfius-lease.be), ES Finance (www.leasesolutions.bnpparibas.be).

Contact Informatie

PMV Waarborgbeheer

Oude Graanmarkt 63

1000 Brussel

T 02 229 52 77

F 02 229 52 61

helpdesk.waarborgregeling@pmv.eu

www.waarborgregeling.be

Winwinlening

Laatste revisiedatum: 26 feb '16

Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Met de Winwinlening van PMV moedigt de Vlaamse overheid particulieren aan om een achtergestelde lening te verstrekken aan kmo's met een looptijd van 8 jaar. Een kmo kan zo tot een bedrag van €200.000 winwinleningen aangaan, met een maximum van €50.000 per kredietgever. De kredietgever krijgt hiervoor een jaarlijkse belastingkorting van 2,5% op het openstaande kapitaal van de Winwinlening. Als uw kredietnemer niet kan terugbetalen, kan u daarnaast 30% van het verschuldigde bedrag terugkrijgen via een eenmalig belastingkrediet.

Wie komt in aanmerking

Als kredietnemer

Deze maatregel richt zich enkel tot kmo's die voldoen aan de Europese kmo-definitie:

- met minder dan 250 werknemers;
- waarvan ofwel de jaaromzet niet hoger is dan €50 miljoen, ofwel het balanstotaal niet hoger is dan €43 miljoen;
- die voldoet aan een vastgelegd zelfstandigheids criterium (niet meer dan 25% van het kapitaal of de stemrechten mogen in het bezit zijn van één of meerdere grote ondernemingen).

Bij de toepassing van deze criteria wordt rekening gehouden met eventuele partner- en verbonden ondernemingen van het betrokken bedrijf. Hierdoor zullen gegevens van gelieerde bedrijven opgeteld moeten worden.

Een onderneming die één van deze criteria overschrijdt, wordt beschouwd als grote onderneming.

Een exploitatiezetel dient in Vlaanderen gelegen te zijn.

Vzw's zijn ook toegelaten indien zij kunnen beschouwd worden als een kmo. Hiervoor is een gehele of gedeeltelijke commerciële activiteit vereist.

Ook in bijberoep kan men van een Winwinlening genieten, op voorwaarde dat u een ondernemingsnummer heeft of minstens aangesloten bent bij een sociale kas voor zelfstandigen.

Als kredietgever

Op de datum waarop de Winwinlening gesloten wordt, moet de kredietgever voldoen aan de volgende voorwaarden:

- moet een natuurlijk persoon zijn die deze lening afsluit buiten het kader van zijn handels- of beroepsactiviteiten;
- deze natuurlijke persoon moet in het Vlaamse Gewest zijn gevestigd of, indien het een inwoner betreft van een andere lidstaat van de Europese Economische Ruimte, gelokaliseerd zijn in het Vlaamse Gewest voor de toepassing van de belasting van niet-inwoners;
- mag geen werknemer zijn van de kredietnemer;
- als de kredietnemer een zelfstandige is, dan mag de kredietgever niet de echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner van de kredietnemer zijn;
- als de kredietnemer een rechtspersoon is, kan de kredietgever geen aandeelhouder zijn van die rechtspersoon, noch benoemd zijn of optreden als bestuurder, zaakvoerder of een vergelijkbaar mandaat binnen die rechtspersoon. Evenmin mag de echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner van de kredietgever aandeelhouder zijn of benoemd zijn of optreden als zaakvoerder, bestuurder of een vergelijkbaar mandaat binnen die rechtspersoon.

Gedurende de hele looptijd van de Winwinlening mag de kredietgever geen kredietnemer zijn bij een andere Winwinlening.

Bedrag van het fiscaal voordeel voor de kredietgever

Het fiscaal voordeel voor de kredietgever bestaat uit:

- enerzijds een jaarlijks belastingskrediet voor de hele looptijd van de lening:
 - Als berekeningsbasis wordt genomen het rekenkundig gemiddelde van alle uitgeleende bedragen op 1 januari en op 31 december van het belastbare tijdperk, met een maximum van €50.000 per belastingplichtige;
 - De belastingskorting bedraagt 2,5% van de berekeningsbasis (wat neerkomt op een maximum van €1.250 per jaar).
- en anderzijds de mogelijkheid tot een eenmalig belastingkrediet ingeval een gedeelte van de Winwinlening niet wordt terugbetaald. Dit belastingkrediet bedraagt 30% van de hoofdsom van de lening die definitief is verloren gegaan (bijvoorbeeld bij faillissement, ontbinding, vereffening, ...).

Voorwaarden

De belangrijkste eigenschappen zijn:

- het is een achtergestelde lening, zowel ten aanzien van bestaande als van toekomstige schulden;
- met een looptijd van 8 jaar. De kredietgever en kredietnemer kunnen kiezen uit volgende aflossingsmogelijkheden:
 - terugbetaling in één keer na 8 jaar;
 - maandelijkse, driemaandelijkse, zesmaandelijkse of jaarlijkse aflossingen;
- een eenmalige vervroegde terugbetaling van het openstaande saldo is eveneens mogelijk.
- het totale bedrag dat in hoofde van de kredietgever in het kader van één of meer Winwinleningen aan één of meer kredietnemers uitgeleend wordt, kan ten hoogste €50.000 bedragen;
- het totale bedrag, in hoofdsom, dat één kredietnemer in het kader van één of meer Winwinleningen kan ontfangen van kredietgevers bedraagt ten hoogste €200.000;
- de interesten moeten betaald worden op de overeengekomen vervaldagen en worden berekend door het bedrag van de lening te vermenigvuldigen met de rentevoet die is vastgelegd in de akte. Deze rentevoet mag niet hoger zijn dan de wettelijke rentevoet die van kracht is op de datum waarop de Winwinlening gesloten wordt, en mag niet lager zijn dan de helft van dezelfde wettelijke rentevoet. In 2016 bedraagt deze rentevoet 2,25 %.

Aanvraagprocedure

De Winwinlening moet worden opgesteld in een akte en aflossingstabel die beschikbaar zijn op de website www.winwinlening.be.

De akte en aflossingstabel worden in 3 exemplaren afgedrukt, waarvan één bestemd is voor elke partij, en één ondertekend origineel moet worden bezorgd aan Waarborgbeheer nv.

Binnen 3 maanden nadat de Winwinlening gesloten is, bezorgt de kredietgever één van de originele exemplaren van de ondertekende akte en aflossingstabel aan Waarborgbeheer nv, die op zijn beurt binnen de maand na ontvangst van deze akte nagaat of aan alle voorwaarden is voldaan.

Indien dit zo is gaat Waarborgbeheer nv over tot registratie van de akte. De registratie bestaat uit het toekennen van een nummer aan de Winwinlening en het opnemen van de lening in een register.

Binnen een week na registratie van de akte zal Waarborgbeheer nv de kredietgever schriftelijk op de hoogte brengen van de registratie.

Matchmaking Winwinlening

Wanneer u in uw directe omgeving niet kunt terugvallen op een kredietgever bestaan er private initiatieven die optreden als tussenpersoon tussen kredietgever en -nemer. Concreet gaat het over een online platform dat als tussenpersoon fungeert tussen enerzijds de kmo en anderzijds de particulier die wat spaarcenten wil investeren. Een eerste initiatief is reeds actief: Winwinner - www.winwinner.be. Zij richten zich vooral naar ondernemingen met een grote sociale of ecologische meerwaarde.

Contact Informatie

PMV Waarborgbeheer

Oude Graanmarkt 63

1000 Brussel

T 02 229 52 30

F 02 229 52 31

winwinlening@pmv.eu

www.winwinlening.be

Rentetoelage voor kmo's met hinder door openbare werken

Laatste revisiedatum: 15 apr '16

Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Kmo's die een overbruggingskrediet aangaan omwille van verminderde inkomsten ten gevolge van hinder openbare werken kunnen bij Agentschap Innoveren & Ondernemen een rentetoelage bekomen van 80 tot 100% van de jaarlijkse rentevoet, afhankelijk van de periode van de openbare werken. Ook voor bestaande beroepsleningen kan de rentetoelage worden aangevraagd gedurende de periode van de openbare werken.

Het Vlaamse regeerakkoord 2014-2019 stelt een nieuwe digitale hinderpremie voor. Deze zal de rentetoelage met de [Vlaamse inkomenscompensatievergoeding](#) integreren. Deze vereenvoudigde hinderpremie zou operationeel zijn vanaf het tweede semester van 2017.

Wie komt in aanmerking

De meeste zelfstandigen en kmo's, zowel bestaande als nieuwe zaken, komen in aanmerking voor de rentetoelage. Hierbij wordt de volgende kmo-definitie gehanteerd:

Deze maatregel richt zich tot beoefenaars van vrije beroepen, kleine en middelgrote ondernemingen met een exploitatiezetel in het Vlaamse Gewest, op voorwaarde dat zij cumulatief aan volgende voorwaarden voldoen (in één van de twee boekjaren voorafgaand aan het moment van indiening):

Criteria	ko	mo
Tewerkstelling	minder dan 50	minder dan 250
ofwel -jaaromzet -balanstotaal	maximum €10 miljoen maximum €10 miljoen	maximum €50 miljoen maximum €43 miljoen
Beantwoorden aan het zelfstandigheids criterium: Zelfstandigheid uit zich in het samentellen van de data van de steunvragende onderneming met deze van de participerende (vanaf meer dan 25% participatie) en verbonden (vanaf meer dan 50% participatie) ondernemingen (Voor meer informatie zie : www.iwt.be/faq/voldoe-ik-aan-de-kmo-definitie-hoe-moet-de-kmo-definitie-geïnterpreteerd-worden)		

Vzw's zijn geen aanvaardbare juridische vorm voor deze maatregel.

De zelfstandige of kmo moet minstens één exploitatiezetel hebben in het Vlaamse Gewest, die getroffen wordt door openbare werken. Deze exploitatiezetel moet ruimtes bezitten die in normale omstandigheden toegankelijk zijn voor de klanten en de leveranciers. Niet enkel de locaties waar producten worden verkocht of tentoongesteld, of waar diensten worden aangeboden, komen in aanmerking als getroffen exploitatiezetel maar ook zuivere productie-eenheden.

Enkel ondernemingen die behoren tot toegelaten sectoren, kunnen een rentetoelage aanvragen. De lijst met de aanvaardbare NACE-codes kan u raadplegen op vlaio.be/sites/default/files/documenten/srhow_nace_code_juli_2008.pdf

Bovendien moet er aan volgende basisvoorwaarden voldaan zijn:

- Het krediet moet bij een erkende kredietinstelling afgesloten zijn;
- Indien het krediet wordt afgesloten vanaf de start van de openbare werken, moet het krediet dienen voor de financiering van het bedrijfskapitaal of voor de herfinanciering van schulden op korte termijn (bijvoorbeeld omzetting van dure kaskredieten). Indien het krediet met een vaste rentevoet, hoogstens jaarlijks herzienbaar en met een vast aflossingsschema, werd afgesloten voor de start van de openbare werken, moet het krediet dienen voor de financiering van investeringen of activiteiten van de onderneming.
- Het krediet moet verleend zijn op basis van een financieringsovereenkomst met een vaste looptijd.
- De subsidiabele hoofdsom per krediet mag niet meer dan €500.000 bedragen.

Omvang steun

Indien de openbare werken minder dan een jaar duren bedraagt voor een nieuw overbruggingskrediet de tussenkomst 80% van de jaarlijkse rentevoet. Indien de openbare werken minstens een jaar duren bedraagt de tussenkomst 100% van de jaarlijkse rentevoet.

Voor een bestaande beroepslening bedraagt de tussenkomst 80% of 100% van de intrest die u betaalt gedurende de periode van de openbare werken.

Het percentage hangt opnieuw af van de duurtijd van de werkzaamheden.

In ieder geval bedraagt het maximaal jaarlijks steunpercentage 8% van het ontleende kredietbedrag.

De rentetoeelage voor een nieuw overbruggingskrediet (geen kaskrediet) kan voor een periode van maximaal vijf jaar worden toegekend.

De totale rentetoeelage die kan worden toegekend, bedraagt maximaal €50.000. Ook nieuwe kaskredieten of verhogingen van bestaande kaskredieten op een bepaalde termijn komen in aanmerking voor de rentetoeelage: in dat geval bedraagt de tussenkomst maximaal 6% gedurende hoogstens één jaar op de helft van de toegestane kredietlijn.

Aanvraagprocedure

De onderneming moet de rentetoeelage aanvragen **uiterlijk zes maanden na het beëindigen van de openbare werken** met het online [aanvraagformulier rentetoeelage voor hinder bij openbare werken](#).

De registratiedatum van de steunaanvraag is de datum waarop de onderneming de online steunaanvraag bevestigt.

Het Agentschap Innoveren & Ondernemen verstuurt elektronisch een ontvangstmelding naar de onderneming.

De aanvraag van de rentetoeelage is pas ontvankelijk als de onderneming de online steunaanvraag heeft bevestigd en alle vereiste documenten en stavingsstukken heeft opgeladen en meegestuurd. Een overzicht van deze documenten vindt u terug op de website. (www.vlaio.be/artikel/hoe-vraagt-u-de-rentetoeelage-aan)

De beslissing wordt per post aan de onderneming meegedeeld.

De vraag tot verhoging van de rentetoeelage bij een extreme of langere duur van de openbare werken moet *niet* via het online aanvraagformulier gebeuren. Dergelijke vragen kunnen nog altijd per mail.

Uitbetalingsprocedure

De uitbetaling van de rentetoeelage voor een nieuw overbruggingskrediet gebeurt in jaarlijkse schijven.

De rentetoeelage voor een bestaande beroepslening wordt in één keer aan de onderneming uitbetaald.

De onderneming moet de uitbetaling van de rentetoeelage, of van een jaarlijkse schijf van de rentetoeelage, aanvragen uiterlijk één jaar na het ontstaan van de schuldvordering met het standaarddocument dat u kan vinden op vlaio.be/themas/hinder-bij-openbare-werken-rentetoeelage.

Contact Informatie

Agentschap Innoveren & Ondernemen cel Rentetoeelage Hinder Openbare Werken

Koning Albert II-laan 35 bus 12

1030 Brussel

F 02 553 37 88

hinderopenbarewerken@vlaanderen.be

www.vlaio.be

Bart Jorissen

bart.jorissen@vlaio.be

T 02 553 38 19

Herman Verbruggen

herman.verbruggen@vlaio.be

T 02 553 38 38

Waarborgregeling bij hinder openbare werken

Laatste revisiedatum: 07 mrt '16

Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Kmo's die geen financieringsovereenkomst kunnen afsluiten ingevolge een gebrek aan voldoende waarborgen, kunnen bij bepaalde financiële instellingen tot 75% van de verbintenissen van de onderneming laten waarborgen door PMV-Waarborgbeheer. Kmo's die door hinderlijke openbare werken een inkomensverlies lijden, kunnen een beroep doen op deze soepelere waarborgregeling.

Bij openbare werken zijn handelaars soms moeilijk bereikbaar. Daardoor hebben zij minder inkomsten en krijgen zij vaak moeilijk toegang tot bankkredieten.

Om die moeilijke periode te overbruggen, krijgen kmo's die hinder ondervinden van openbare werken toegang tot een soepele waarborgregeling.

Wie komt in aanmerking

De financiële instelling kan een beroep doen op deze maatregel voor zelfstandigen, vrije beroepen en kmo's die:

- voldoen aan de kmo-definitie:
 - minder dan 250 werknemers tewerkstellen;
 - de jaaromzet mag maximum € 50 miljoen bedragen ofwel het jaarlijks balanstotaal € 43 miljoen niet overschrijden;
 - voldoen aan een vastgelegd zelfstandigheids criterium (niet meer dan 25% van uw onderneming mag in handen zijn van een onderneming die niet aan de kmo-definitie voldoet).
- En die minstens 1 maand zonder onderbreking moeilijk bereikbaar voor de klanten en de leveranciers als gevolg van werkzaamheden uitgevoerd op het openbaar domein of werkzaamheden van openbaar nut.

Bepaalde sectoren zijn uitgesloten van steun.

Een gedetailleerde lijst kan u raadplegen op de website www.waarborgregeling.be.

Vzw's kunnen onder bepaalde voorwaarden ook genieten van deze maatregel.

Bijkomende voorwaarden

De modaliteiten voor deze specifieke waarborgregeling zijn op sommige punten soepeler dan het generieke systeem van de waarborgregeling:

- er moet geen premie betaald worden door de kmo's;
- de overheidswaarborg kan gebruikt worden voor de financiering van bedrijfskapitaal of de herfinanciering van bankschulden op korte termijn;
- er moeten geen zekerheden worden geboden;
- De handelaar moet geen omzetverlies aantonen.
- Voor de aanvang van de openbare werken mag de kredietnemer geen achterstallen hebben van meer dan 3 maanden.
- de bewijsoverlevering van de hinder van de openbare werken gebeurt aan de hand van een attest dat wordt bekomen bij het Agentschap Innoveren en Ondernemen.

De waarborgen die aan een krediet worden gekoppeld, hebben een looptijd van maximaal vijf jaar.

Aanvraagprocedure

Om een beroep te doen op deze maatregel moet de onderneming een financieringsovereenkomst afsluiten bij een financiële instelling die waarborghouder is:

Antwerps Beroepskrediet-ABK (www.abk.be); Banca Monte Paschi Belgio (www.montepaschi.be); Bank J. Van Breda & Co (www.bankvanbreda.be); BKCP (www.bkcp.be/bkcp/nl); Belfius (www.belfius.be); BNP Paribas Fortis (www.bnpparibasfortis.be); Hefboom (www.hefboom.be); ING Belgium (www.ing.be); KBC Bank (www.kbc.be); Crelan (www.crelan.be); Triodos Bank (www.triodos.be), Trividend (www.trividend.be).

Ook voor de leasingcontracten kunnen alleen officieel erkende leasingmaatschappijen, die als waarborghouder zijn erkend verbintenissen onder de waarborg brengen: KBC Lease (www.kbclease.be), ES Finance (leasingsolutions.bnpparibas.be), ING

Lease (www.inglease.be), Belfius Lease (www.belfius-lease.be).

Het zijn de waarborghouders zelf die beslissen om het verzoek van de onderneming al dan niet in te willigen.
De aanvragen tot het bekomen van een overheidswaarborg moet gebeuren binnen de 6 maanden na beëindiging van de wegenwerken.

Contact Informatie

PMV Waarborgbeheer

Oude Graanmarkt 63

1000 Brussel

T 02 229 52 77

F 02 229 52 61

helpdesk.waarborgregeling@pmv.eu

www.waarborgregeling.be

Inkomenscompensatievergoeding zelfstandigen

Laatste revisiedatum: 14 jan '16

Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Zelfstandigen die het slachtoffer worden van hinder door openbare werken die de toegang tot hun onderneming belemmeren, verhinderen of ernstig bemoeilijken kunnen een inkomenscompensatievergoeding bekomen van de overheid. Het operationele beheer van deze maatregel werd toevertrouwd aan het Participatiefonds, in samenwerking met de steden en gemeenten.

In het kader van de zesde staatshervorming werden bepaalde activiteiten van het Participatiefonds overgedragen naar de gewesten sinds 1 juli 2014. Voor het Vlaams Gewest heeft Agentschap Innoveren & Ondernemen de praktische behandeling van de aanvragen toevertrouwd aan Participatiefonds Vlaanderen.

Wie komt in aanmerking

Deze maatregel geldt uitsluitend voor micro-ondernemingen (minder dan 10 werknemers, jaarlijks omzetcijfer of balanstotaal lager of gelijk aan €2 miljoen). Vzw's zijn geen aanvaardbare juridische vorm.

De voornaamste activiteit van de onderneming strekt tot de rechtstreekse verkoop van producten of het verlenen van diensten aan gebruikers of kleine gebruikers, waarvoor persoonlijk en direct contact met de klanten vereist is dat in normale omstandigheden plaatsvindt in een bebouwde inrichting.

De zelfstandige mag ook geen andere beroepsinkomsten hebben dan de inkomsten uit de werkzaamheden in de inrichting die de hinder ondervindt.

Om de vergoeding te bekomen moet de hinder tot gevolg hebben dat het openhouden van de gehinderde inrichting vanuit operationeel standpunt nutteloos is, en dit gedurende minstens 7 opeenvolgende kalenderdagen. De inrichting moet dus gesloten zijn.

De inkomenscompensatievergoeding is bestemd voor alle zelfstandigen werkzaam in de onderneming, met inbegrip van de meewerkende partners. Binnen eenzelfde zaak kunnen dus meerdere zelfstandigen de vergoeding genieten, op voorwaarde dat ze actief zijn in de onderneming op het moment van de aanvraag van de vergoeding.

Omvang steun

De vergoeding bedraagt € 76,30 per kalenderdag voor 2015. De vergoeding is pas verschuldigd vanaf de achtste dag volgend op de sluitingsdatum van de gehinderde inrichting.

De maximumperiode is 30 kalenderdagen. Er bestaat evenwel een mogelijkheid tot verlenging zodat de volledige periode van de hinder kan gedekt worden.

De vergoeding is belastbaar.

Aanvraagprocedure

De aanvraagprocedure verloopt als volgt:

- De gemeente brengt 14 tot 30 kalenderdagen voor de aanvang van de werken elke betrokken zelfstandige op de hoogte dat er werken met mogelijke hinder zullen aanvangen en dat men een inkomenscompensatievergoeding kan ontvangen.
- Van zodra men op de hoogte wordt gebracht van de werken, vraagt de verantwoordelijke van de onderneming aan de gemeente een attest van hinder aan.
Dit attest bewijst dat er werken in uitvoering zijn of zullen uitgevoerd worden en dat deze werken hinder veroorzaken voor de onderneming. Binnen de 7 kalenderdagen na ontvangst van het aanvraagformulier, reikt de gemeente het attest van hinder aan de zelfstandige uit.
- Minstens 7 dagen voor de sluiting moet de zelfstandige bij het Participatiefonds Vlaanderen twee documenten indienen, namelijk een formulier tot aanvraag van de vergoeding en het attest van hinder van de gemeente.

Het aanvraagformulier hinderattest, het attest van hinder en de aanvraag tot vergoeding, vindt u op vlaio.be/artikel/formulieren

Contact Informatie

Participatiefonds Vlaanderen

Oude Graanmarkt 63

1000 Brussel

T 02 229 53 10

vergoedingen@fonds.vlaanderen

www.vlaio.be/themas/inkomenscompensatievergoeding-vlaams-gewest

Vlaamse Kredietbemiddelaar

Laatste revisiedatum: 14 jan '16

Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Kmo's en zelfstandigen die problemen ondervinden bij de financiering van hun onderneming en er niet in slagen om deze op te lossen, kunnen terecht bij de Vlaamse Kredietbemiddelaar. Deze dienst kan bemiddelen met uw bank of financiële instelling om, in alle vertrouwen, tot een oplossing te komen.

De tussenkomst van de kredietbemiddelingsdienst is gratis.

Wie komt in aanmerking

De dienstverlening Vlaamse Kredietbemiddelaar is toegankelijk voor elke onderneming (incl.vzw's), bedrijfsleider, ambachtsman, handelaar, beoefenaar van een vrij beroep of kandidaat-ondernemer die bij zijn bank(en) moeilijkheden ondervindt om het financieringsprobleem op te lossen.

Wanneer beroep doen op de Vlaamse Kredietbemiddelaar

Er zijn verschillende redenen waarom u een beroep kan doen op de Vlaamse Kredietbemiddelaar. We sommen voor u per categorie de voornaamste financieringsproblemen op waarmee u als ondernemer kan geconfronteerd worden:

- Nieuwe kredieten: onder deze categorie vallen weigeringen van aanvragen rond nieuwe kredieten. Het kan o.a. gaan over de financiering van een nieuwe onderneming, financiering behoefte aan bedrijfskapitaal of financiering van een nieuwe investering in een onderneming.
- Bestaande kredieten: u ervaart als ondernemer problemen rond de terugbetaling van uw krediet en/of betaling van uw intresten en u wenst uw huidige lening te herschikken. Een ander, zeer delicaat scenario, is dat uw krediet wordt opgezegd of dreigt opgezegd te worden.
- Communicatie: de dialoog tussen u en uw bankier verloopt zeer slecht of is verdwenen.

Wat doet de Vlaamse Kredietbemiddelaar

De dienst Vlaamse Kredietbemiddelaar helpt u als ondernemer bij het zoeken naar een oplossing van uw specifiek financieringsprobleem. En dit in alle vertrouwen. Doel is het zoeken naar een oplossing waarin beide partijen zich kunnen vinden. De Vlaamse Kredietbemiddelaar neemt hierbij steeds een neutrale positie in.

De Vlaamse Kredietbemiddelaar helpt uw kredietaanvraag te verbeteren door de sterke punten in uw dossier naar voren te brengen. Ook zoekt de dienst naar nieuwe elementen die een positieve wending aan uw dossier kunnen geven.

De Kredietbemiddelaar helpt u de dialoog met uw bank te herstellen.

De dienst reikt u alternatieve financieringsmogelijkheden en publieke maatregelen aan.

De verschillende stappen van kredietbemiddeling vindt u terug op de website.

Aanvraagprocedure

Een aanvraag voor kredietbemiddeling kan u rechtstreeks indienen via het online aanvraagformulier, zie vlaio.be/content/aanvraagformulier-kredietbemiddelaar

U kan de Vlaamse Kredietbemiddelaar bereiken telefonisch via een gratis nummer of via de website.

Contact Informatie

Voor meer informatie kan u terecht bij:

Agentschap Innoveren & Ondernemen
Vlaamse Kredietbemiddelaar
Koning Albert II - laan 35 bus 12

1030 Brussel
T 0800 20 555
kredietbemiddelaar@vlaio.be
www.vlaamsekredietbemiddelaar.be

Chris Dauw

Kredietbemiddelaar voor ondernemingen
kredietbemiddelaar@vlaio.be
T 0800 20 555
www.vlaamsekredietbemiddelaar.be

Startlening+

Laatste revisiedatum: 08 feb '16

Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

De Startlening+ van Participatiefonds Vlaanderen is een achtergestelde lening voor alle starters (werkzoekenden én anderen) die nog niet of gedurende hoogstens 4 jaar actief zijn (als zelfstandige) in hoofdberoep. Er kan tot maximum €100.000 geleend worden. De lening heeft een looptijd van 3 tot 10 jaar en de rentevoet bedraagt 3% per jaar.

De Startlening+ van Participatiefonds Vlaanderen (PFV) is de opvolger van de startlening. Deze maatregel trad eind juni 2015 in werking.

Participatiefonds Vlaanderen behoort tot de PMV-groep.

Wie komt in aanmerking

De Startlening+ is bestemd voor alle starters, zowel natuurlijke personen als rechtspersonen.

De definitie starter van PFV houdt in dat u uw zelfstandige activiteit nog niet langer dan 4 jaar uitoefent in hoofdberoep. Bent u een natuurlijke persoon, dan houdt dat in dat u ofwel nog nooit hebt gewerkt als zelfstandige in hoofdberoep, ofwel dat u uw huidige zelfstandige activiteit ten hoogste 4 jaar uitoefent. Hetzelfde geldt voor een rechtspersoon, waarbij er rekening wordt gehouden met de voorgeschiedenis van de vennoten.

Een natuurlijke persoon die in het verleden zelfstandige was en na een onderbreking van significante duur (loontrekkende, werkloze ...) een nieuwe zelfstandige activiteit, al dan niet verschillend van de vroegere activiteit als zelfstandige, wil opstarten, zal een Startlening+ kunnen aanvragen indien hij beantwoordt aan de voorwaarden van art. 15bis van het [KB van 22.12.1992](#).

Als stagiair in het kader van de uitoefening van een vrij beroep komt u in aanmerking, mits u zich vestigt als zelfstandige in hoofdberoep.

Ook student-ondernemers komen in aanmerking voor een Startlening+.

Om in aanmerking te komen voor een Startlening+ moet u zelf uw activiteit of onderneming uitbaten. Indien u een vennootschap opricht, moet u in principe meerderheidsaandeelhouder zijn en het dagelijkse beheer waarnemen.

Als aanvrager woont u in het Vlaamse Gewest of is uw maatschappelijke zetel er gevestigd, en kunt u investeren in een project op Belgisch grondgebied. Ligt uw woonplaats of uw maatschappelijke zetel niet in het Vlaamse Gewest, maar investeert u in het Vlaamse Gewest, dan komt dit ook in aanmerking.

Als u leent bij PFV, moet u beantwoorden aan de Europese kmo-definitie:

- minder dan 250 voltijds equivalenten;
- een jaaromzet van maximum €50 miljoen en/of een balanstotaal van maximum €43 miljoen;
- de onderneming maakt geen deel uit van een groep die geen kmo is op basis van de regels van de partner- en verbonden ondernemingen voor deelnemingen vanaf 25% (aanbeveling van de Europese Commissie van 6/5/2003).

De onderneming wordt niet meer als kmo beschouwd indien ze gedurende twee opeenvolgende boekjaren niet meer beantwoordt aan het criterium van tewerkstelling, jaaromzet of balanstotaal. Indien het aantal voltijdse equivalenten echter 250 eenheden of meer bereikt, komt PFV niet tussen, ook al zijn de andere criteria niet overschreden.

Vzw's kunnen in aanmerking komen voor zover zij minstens de helft van hun inkomsten behalen uit normale economische activiteiten.

Wat komt in aanmerking

De Startlening+ is bestemd voor de financiering van materiële, immateriële en financiële investeringen, evenals voor de financiering van de behoefte aan bedrijfskapitaal die gepaard gaat met de start of uitbouw van de activiteit.

PFV financiert enkel nieuwe investeringen (ook vervangingsinvesteringen, tweedehandsmateriaal) maar aanvaardt geen aanvragen voor herfinanciering van verbintenissen bij andere kredietinstellingen, noch voor herfinanciering of betaling van

andere bestaande schulden, al dan niet achterstallig. Een openstaande schuld van minder dan 3 maanden oud op het moment van ontvangst van de aanvraag beschouwt PFV niet als een bestaande schuld.

Voor investeringen in onroerende goederen komt PFV enkel tussen voor het beroepsgedeelte van het onroerend goed voor eigen beroepsmatig gebruik. Het beroepsgedeelte van het onroerend goed moet blijken uit een expertiseverslag. PFV komt niet tussen voor vastgoed dat u (gedeeltelijk en) al dan niet beroepsmatig verhuurt.

U kunt met de Startlening+ ook de overname van een (deel van een) handelsfonds financieren, dan wel de overname van de aandelen van een bestaande vennootschap. In dat laatste geval moet u de meerderheid van de aandelen overnemen of meerderheidsaandeelhouder worden, en moet de overnemer het dagelijks beheer uitoefenen.

Door de Europese de-minimis regelgeving kan PFV leningaansvragen voor volgende doeleinden niet aanvaarden:

- transportsector: leningen voor de financiering van rollend materieel bestemd voor vervoer van goederen voor rekening van derden (financiering van een autobus, ambulance, taxi is wel toegelaten);
- landbouwactiviteiten;
- financieringsaanvragen gericht op export (b.v. verkoopkantoor in het buitenland).

Tradingactiviteiten komen ook niet in aanmerking voor financiering door PFV.

Omvang steun

Maximumbedrag

Het maximumbedrag van de lening is gelijk aan het kleinste van volgende bedragen:

- 4 maal de eigen inbreng. Dit bedrag mag ook gedeeltelijk of volledig geleend worden;
- €100.000.

In principe is er geen minimumbedrag, maar Participatiefonds Vlaanderen gaat ervan uit dat aanvragen van minder dan €5.000 best op een andere manier gefinancierd worden.

Looptijd

De duur van de lening is minimaal 3 en maximaal 10 jaar.

Intrestvoet

De intrestvoet is vast en bedraagt nu 3% per jaar.

Terugbetaling

U betaalt de Startlening+ maandelijks terug aan de hand van constante aflossingen.

Tijdens het eerste jaar betaalt u ook enkel de intresten terug. Mits gemotiveerde aanvraag kunt u dit verlengen tot 2 jaar, of ervan afzien, en het kapitaal ook al vanaf het eerste jaar terugbetalen.

De terugbetaling van het kapitaal start na afloop van de vrijstellingsperiode voor kapitaalsaflossing. Die eventuele vrijstellingsperiode begint te lopen vanaf de eerste maand van effectieve opname.

In bepaalde gevallen kan Participatiefonds Vlaanderen toestaan dat intrestbetaling en terugbetaling van kapitaal gebeuren op driemaandelijks basis.

Achtergesteld

Door het achtergesteld karakter van de Startlening+ kunnen andere kredietverstrekkers deze lening beschouwen als een uitbreiding van het eigen vermogen, wat het bekomen van bankfinanciering in principe gemakkelijker zou moeten maken.

Waarborgen

Participatiefonds Vlaanderen stelt zich soepel op inzake bewaarborging van de Startlening+.

Dit aspect wordt project per project geëvalueerd, zoals gebruikelijk is in de financiële sector. De waarborgen worden bepaald in functie van het kredietrisico en slaan enkel op de elementen die betrekking hebben op het project. Indien er waarborgen worden gevraagd, dan wordt erop gelet dat de kosten ervan voor de klant zo beperkt mogelijk worden gehouden (bijvoorbeeld: een hypothecair mandaat in plaats van een hypothecaire inschrijving). Solidaire borgstelling wordt beperkt tot de borgstelling van de actieve vennoten.

Cumulatie

De Startlening+ kan gecumuleerd worden met een [KMO-cofinanciering](#) van Participatiefonds Vlaanderen, maar het bedrag van alle leningen samen mag niet hoger liggen dan €350.000. Indien u de KMO-cofinanciering vraagt op naam van een vennootschap, moet u de tegenwaarde van de Startlening+ en de eigen inbreng onder de vorm van volstort kapitaal inbrengen in de vennootschap.

Aanvraagprocedure

Voor aanvragen en begeleiding bij de indiening van de Startlening kunt u zich wenden tot aanbrengrers en kredietinstellingen waarmee Participatiefonds Vlaanderen samenwerkt of verstrekkers van microkredieten. U kunt een aanvraag voor een Startlening+ ook rechtstreeks bij Participatiefonds Vlaanderen indienen. Zie:

www.pmv.eu/nl/financiering-voor-ondernemers/leningen/startlening-tot-%E2%82%AC-100000

Begeleiding: Het volgen van een begeleidingsprogramma na opstart van de activiteit in het kader van een door Agentschap Innoveren & Ondernemen ondersteund traject, wordt aanbevolen:

www.vlaio.be/artikel/de-eerste-stappen-als-ondernemer.

Extra's indien u werkzoekende bent

Indien u een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze, niet-werkende werkzoekende of begunstigde van een leefloon bent dan dient u ook rekening te houden met volgende extra's:

- U bezorgt een geldig attest Startlening (verkrijgbaar bij de VDAB of enige andere bevoegde instantie) bij de aanvraag;
- De looptijd van uw lening als werkzoekende bedraagt minimum 5 jaar;
- Participatiefonds Vlaanderen vraagt geen waarborgen als u werkzoekende bent;
- Indien de zaak of onderneming wordt stopgezet, dan kan zelfs een schuld tot €40.000 worden kwijtgescholden. U moet als kredietnemer het bewijs van gebrek aan leefbaarheid van de activiteit leveren binnen drie maanden na de stopzetting;
- In alle andere gevallen van stopzetting moet u het bedrag van de Startlening+ terugbetalen en kan Participatiefonds Vlaanderen de nodige maatregelen nemen om de invordering te bewerkstelligen.
- U behoudt het recht op werkloosheidsuitkering bij stopzetting voor om het even welke reden binnen de 15 jaar volgend op de start van de zelfstandige activiteit.

Contact Informatie

Meer informatie kunt u bekomen bij het Agentschap Innoveren & Ondernemen in uw provincie of rechtstreeks bij Participatiefonds Vlaanderen of een partner/aanbrenger waarmee een samenwerkingsovereenkomst werd gesloten.

Participatiefonds Vlaanderen

Oude Graanmarkt 63

1000 Brussel

T 02 229 53 10

participatiefonds@pmv.eu

www.participatiefonds.be

KMO-cofinanciering

Laatste revisiedatum: 14 jan '16

Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

De KMO-cofinanciering van Participatiefonds Vlaanderen (PFV) is de opvolger van de starteo-, optimeo- en ba+-lening. Deze maatregel trad eind juni 2015 in werking.

De KMO-cofinanciering is een achtergestelde lening van maximum €350.000, bestemd voor starters en bestaande ondernemingen.

De lening wordt altijd gecombineerd met een cofinanciering, ofwel van een bank of investeringsfonds waarmee PFV een samenwerkingsovereenkomst heeft, ofwel van een of meerdere business angels, van wie er minstens één lid is van [BAN Vlaanderen](#). Een cofinanciering door meerdere van voornoemde partijen is ook mogelijk.

De cofinancier moet instaan voor minstens 20% van de globale financieringsbehoefte. Participatiefonds Vlaanderen komt tussen voor maximaal 50% van de globale investeringsbehoeften.

Participatiefonds Vlaanderen behoort tot de PMV-groep.

Wie komt in aanmerking

De KMO-cofinanciering is bedoeld voor natuurlijke personen en/of rechtspersonen.

Als aanvrager woont u in het Vlaamse Gewest of is uw maatschappelijke zetel er gevestigd, en kunt u investeren in een project op Belgisch grondgebied. Ligt uw woonplaats of uw maatschappelijke zetel niet in het Vlaamse Gewest, maar investeert u in het Vlaamse Gewest, dan komt dit ook in aanmerking.

Voor natuurlijke personen (zelfstandige, zaakvoerder of bestuurder van een onderneming, uitoefenaar van een vrij beroep of stagiair in het kader van de uitoefening van een vrij beroep), geldt dat zij zich moeten vestigen als zelfstandige in hoofdberoep om een beroep te kunnen doen op de KMO-cofinanciering.

Enkel ondernemingen die beantwoorden aan de Europese kmo-definitie kunnen beroep doen op een lening bij PFV:

- Tewerkstelling van minder dan 250 voltijdse equivalenten;
- Een jaaromzet van maximum €50 miljoen en/of balanstotaal van maximum €43 miljoen;
- Geen deel uitmaken van een groep die geen kmo is op basis van de regels van de partner- en verbonden ondernemingen voor deelnemingen vanaf 25% (aanbeveling van de Europese Commissie van 6/5/2003).

Een onderneming wordt niet meer als kmo beschouwd indien ze gedurende twee opeenvolgende boekjaren niet meer beantwoordt aan het criterium van tewerkstelling, jaaromzet of balanstotaal. Indien het aantal voltijdse equivalenten echter 250 eenheden of meer bereikt, komt PFV niet tussen, ook al zijn de andere criteria niet overschreden.

Vzw's kunnen in aanmerking komen voor zover zij minstens de helft van hun inkomsten behalen uit normale economische activiteiten.

Wat komt in aanmerking

De KMO-cofinanciering is bestemd voor de financiering van uw materiële, immateriële en financiële investeringen, evenals voor de financiering van uw behoefte aan bedrijfskapitaal die gepaard gaat met de start of uitbouw van uw activiteit.

PFV financiert enkel nieuwe investeringen (ook vervangingsinvesteringen, tweedehandsmateriaal) maar aanvaardt geen aanvragen voor herfinanciering van verbintenissen bij andere kredietinstellingen, noch voor herfinanciering of betaling van andere bestaande schulden, al dan niet achterstallig. Een openstaande schuld van minder dan 3 maanden oud op het moment van ontvangst van de aanvraag beschouwt PFV niet als een bestaande schuld.

Voor uw investeringen in onroerende goederen komt het Participatiefonds Vlaanderen enkel tussen voor het beroepsgedeelte van het onroerend goed voor eigen beroepsmatig gebruik. Het beroepsgedeelte van uw onroerend goed moet blijken uit een expertiseverslag. PFV komt niet tussen voor vastgoed dat u (gedeeltelijk en) al dan niet beroepsmatig verhuurt.

Investeringen voor onderzoek & ontwikkeling zijn in principe uitgesloten, behalve voor bestaande ondernemingen met een

gezonde financiële structuur en goede rendabiliteit in het kader van de uitbreiding van hun activiteiten.

U kunt met de KMO-cofinanciering ook de overname van een (deel van een) handelsfonds financieren, dan wel de overname van de aandelen van een bestaande vennootschap. In dat laatste geval moet u de meerderheid van de aandelen overnemen of meerderheidsaandeelhouder worden, en moet de overnemer het dagelijks beheer uitoefenen.

De terugbetalingscapaciteit moet aangetoond zijn op het einde van het 2e jaar (3e jaar ingeval van cofinanciering door business angels, waarvan er minstens 1 lid is van BAN Vlaanderen).

Door de Europese de-minimis regelgeving kan PFV leningaanvragen voor volgende doeleinden niet aanvaarden:

- transportsector: leningen voor de financiering van rollend materieel bestemd voor vervoer van goederen voor rekening van derden (financiering van een autobus, ambulance, taxi is wel toegelaten);
- landbouwactiviteiten;
- financieringsaanvragen gericht op export (bv. verkoopkantoor in het buitenland).

Tradingactiviteiten komen ook niet in aanmerking voor financiering door Participatiefonds Vlaanderen.

Omvang steun

Maximum bedrag

Het maximumbedrag van de KMO-cofinanciering is gelijk aan het kleinste van de volgende bedragen:

- 4 maal de eigen inbreng;
- €350.000.

Uw eigen inbreng moet minstens 10% van de globale investering bedragen.

De tussenkomst van de cofinancier (bank, investeringsfonds, business angel) moet minstens 20% van de globale investeringsbehoefte bedragen. Participatiefonds Vlaanderen komt tussen voor maximaal 50% van de globale investeringsbehoeften.

Een [Winwinlening](#) komt in aanmerking als eigen inbreng, net zoals een achtergestelde lening, onder bepaalde voorwaarden.

Het minimumbedrag van de KMO-cofinanciering is €7.500.

Looptijd

De looptijd van de lening is minimaal 3 en maximaal 10 jaar, en hangt ook af van de aard van uw investering. De looptijd van de begeleidende cofinanciering mag hoogstens 2 jaar korter zijn dan de looptijd van de KMO-cofinanciering.

Intrestvoet

De intrestvoet die Participatiefonds Vlaanderen (PFV) toepast, is gelijk aan de IRS-intrestvoet (basisintrestvoet op de markt voor investeringskredieten) voor de betrokken looptijd +0,53%, met een minimum van 3%. De IRS-intrestvoet wordt wekelijks vastgesteld en kan dus schommelen. Is er een verschil tussen de intrestvoet op het moment van de leningovereenkomst, en het moment van de opmaak van de akte, dan garandeert PFV u de laagste intrestvoet van beiden. Deze intrestvoet is vast voor de volledige looptijd van de lening.

Terugbetaling

U betaalt het kapitaal terug ofwel met een vast bedrag in kapitaal (variabele maandelijkse aflossingen) ofwel met een progressief bedrag in kapitaal (constante maandelijkse aflossingen). PFV kan uitzonderlijk ook driemaandelijkse betalingen van intresten en kapitaal toestaan.

Op vraag van de ondernemer is ook een vrijstelling in kapitaalsaflossing van 1 of 2 jaar mogelijk. Bij een vrijstellingsperiode van 2 jaar stijgt de intrestvoet met 0,25%. De vrijstellingsperiode begint te lopen vanaf de eerste maand van effectieve opname.

Achtergesteld

Door het achtergestelde karakter van de leningen van PFV, kunnen andere kredietverstrekkers deze beschouwen als een uitbreiding van het eigen vermogen, wat het bekomen van een bankfinanciering in principe gemakkelijker zou moeten

maken.

Waarborgen

Participatiefonds Vlaanderen stelt zich soepel op inzake bewaarboring van KMO-cofinanciering.

Dit aspect wordt project per project geëvalueerd, zoals gebruikelijk is in de financiële sector. De waarborgen worden bepaald in functie van het kredietrisico en slaan enkel op de elementen die betrekking hebben op het project. Indien er waarborgen worden gevraagd, dan wordt erop gelet dat de kosten ervan voor de klant zo beperkt mogelijk worden gehouden (bijvoorbeeld: een hypothecair mandaat in plaats van een hypothecaire inschrijving). Solidaire borgstelling wordt beperkt tot de borgstelling van de actieve vennoten.

Cumulatie

De KMO-cofinanciering kunt u cumuleren met een Startlening+. Het bedrag van beide leningen samen mag niet hoger zijn dan €350.000.

Aanvraagprocedure

U kunt een aanvraag voor een KMO-cofinanciering indienen via:

- een van de kredietinstellingen waarmee Participatiefonds Vlaanderen een samenwerkingsovereenkomst heeft. Die kredietinstelling moet wel eerst een (eventueel voorwaardelijk) akkoord geven voor haar investeringskrediet of leasingbedrag; Volgende kredietinstellingen bieden deze mogelijkheid: ABK Bank (www.abk.be); Bank Nagelmackers (www.nagelmackers.be); Bank Van Breda (www.bankvanbreda.be); Belfius (www.belfius.be); BKCP (www.bkcpbank.be); BNP Paribas Fortis (www.bnpparibasfortis.be); Crelan (www.crelan.be); ING Belgium (www.ing.be); KBC (www.kbc.be); Hefboom (www.hefboom.be);
- een investeringsfonds waarmee Participatiefonds Vlaanderen een samenwerkingsovereenkomst heeft afgesloten, zijnde: Vectis Participaties II nv en Vectis Arkiv nv (www.vectisparticipaties.be); Ark Angels Activator Fund nv (www.aaafund.be);
- BAN Vlaanderen indien een of meerdere business angels optreden als cofinancier: (www.banvlaanderen.be).

Rechtstreeks indienen bij Participatiefonds Vlaanderen is eveneens mogelijk.

Contact Informatie

Meer informatie kunt u bekomen bij Agentschap Innoveren & Ondernemen in uw provincie of rechtstreeks bij Participatiefonds Vlaanderen of een partner waarmee een samenwerkingsovereenkomst werd gesloten.

Participatiefonds Vlaanderen

Oude Graanmarkt 63

1000 Brussel

T 02 229 53 10

participatiefonds@pmv.eu

www.participatiefonds.be

Investeringsaftrek

Laatste revisiedatum: 25 apr '16

Federale maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Een onderneming, die bij de oprichting of uitbreiding van haar activiteiten een investering uitvoert, kan onder bepaalde voorwaarden een investeringsaftrek verkrijgen. Dit is een fiscaal voordeel waarbij men een bepaald percentage van de aanschaffings- of beleggingswaarde van de investeringen uitgevoerd tijdens het belastbaar tijdperk, mag aftrekken van de belastbare winst. Het percentage past men éénmalig toe op de aanschaffings-of beleggingswaarde van de goederen. In enkele gevallen mag men de aftrek spreiden over de afschrijvingsperiode van de investeringen.

Vooraf de verhoogde aftrekken zijn belangrijk: voor energiebesparende investeringen, beveiliging, digitale investeringen, milieuvriendelijke investeringen in O&O, enz..

Indien de winst onvoldoende is, mogen de investeringsaftrekken die niet kunnen worden verricht, onder bepaalde voorwaarden overgedragen worden op de winsten van de volgende belastbare tijdperken.

Vanaf aanslagjaar 2017 (inkomsten 2016) geldt voor de 'gewone' investeringsaftrek nu een vast percentage. De (gespreide) verhoogde investeringsaftrekken blijven echter berekend worden op een basispercentage dat varieert naargelang de index van de consumptieprijzen.

Vanaf 2016 is er ook een verhoogde gespreide investeringsaftrek mogelijk voor productiemiddelen van hoogtechnologische producten, op voorwaarde dat de Europese Commissie dit nog goedkeurt.

Wie komt in aanmerking

De investeringsaftrek kan, afhankelijk van de categorie (zie tabel met toelichting), genoten worden door eenmanszaken, kleine en grote vennootschappen die winsten ontvangen uit een industriële, commerciële of landbouwactiviteit. Ook de beoefenaars van vrije beroepen komen in aanmerking. Vzw's zijn bijgevolg uitgesloten.

Wat komt in aanmerking

In de algemene regel moet het gaan om materiële vaste activa die in nieuwe staat zijn verkregen of tot stand gebracht en om nieuwe immateriële vaste activa. Deze activa moeten in België uitsluitend voor het uitoefenen van de beroepswerkzaamheid worden gebruikt en ze moeten ten minste over drie jaar afschrijfbaar zijn. 'Leasing' komt ook in aanmerking.

Volgende investeringen zijn **uitgesloten** van de investeringsaftrek:

- niet uitsluitend voor het beroep gebruikte activa;
- activa die geen rechtstreeks verband houden met de bestaande of geplande economische werkzaamheid
- de gebouwen aangeschaft in het vooruitzicht van wederverkoop;
- de bijkomende lasten indien ze niet samen met de activa waarop ze betrekking hebben, worden afgeschreven;
- de personenwagens en de wagens voor dubbel gebruik;
- activa waarvan het recht van gebruik op een andere wijze dan leasing, erfpacht, ... (bvb. via een huurovereenkomst) aan een derde wordt verleend. Een uitzondering wordt echter gemaakt als de gebruiker een natuurlijk persoon is of een vennootschap die het gehuurde goed gebruikt voor de uitoefening van de beroepsactiviteit.
- activa waarvan het recht van gebruik van een leasing-, erfpacht-, opstal-, of gelijkaardige overeenkomst aan een derde worden overgedragen;
- activa die niet afschrijfbaar zijn of worden afgeschreven over een termijn van minder dan 3 belastbare tijdperken.

Omvang steun

Voor de investeringen uitgevoerd in 2016 (aanslagjaar 2017) gelden volgende percentages:

Aanslagjaar 2017	Natuurlijke personen	Kleine vennootschappen (1)	Andere vennootschappen
Gewone investeringen (2)	8%	8% (12)	-

Gespreide aftrek voor gewone investeringen (3)	10,5%	-	-
Energiebesparende investeringen (4)	13,5%	13,5%	13,5%
Octrooien (5)	13,5%	13,5%	13,5%
Milieuvriendelijke investeringen in O&O (5) (6)	13,5%	13,5%	13,5%
Gespreide aftrek milieuvriendelijke investeringen in O&O (7)	20,5%	20,5%	20,5%
Investeringen ter bevordering van herbruikbare verpakkingen (8)	-	-	3%
Investeringen in beveiliging (9)	20,5%	20,5%	-
Investeringen in zeeschepen (10)	-	30%	30%
Investeringen in rookafzuig- of verluchtingssystemen in horeca-inrichtingen (11)	13,5%	13,5%	13,5%
Digitale investeringen (13)	13,5%	13,5%	-
Gespreide aftrek hoogtechnologische producten (14)	20,5%	20,5%	20,5%

Toelichting bij de tabel

1. Definitie vanaf 1 januari 2016: kleine vennootschappen (zoals gedefinieerd in §§1 tot 6 van artikel 15 van het Wetboek van vennootschappen) zijn vennootschappen die voor het laatst afgesloten boekjaar niet meer dan één van de volgende criteria overschrijden:

- Jaargemiddeld personeelsbestand: 50 werknemers;
- Jaaromzet exclusief btw: €9.000.000;
- balanstotaal: €4.500.000.

Wanneer meer dan één van de criteria worden overschreden of niet meer worden overschreden, heeft dit slechts gevolgen wanneer dit zich in twee opeenvolgende boekjaren voordoet. De gevolgen gaan dan in vanaf het daaropvolgende boekjaar.

De criteria moeten op geconsolideerde basis worden bekeken wanneer het gaat om een moedervennootschap of om een vennootschap die behoort tot een consortium. Wanneer er boekhoudkundig geen consolidatie wordt opgemaakt, kan men kiezen voor een alternatieve consolidatie: verhoging van de criteria met 20%.

Opm.: voor boekjaren die zijn aangevangen vóór 1/1/2016 is de definitie nog van toepassing van het vroegere [artikel 15 van het Wetboek van vennootschappen](#) en/of van de definitie die volgende voorwaarden hanteerde: de aandelen of delen van de vennootschap behoren voor meer dan de helft toe aan één of meer natuurlijke personen, en deze aandelen moeten de meerderheid van het stemrecht in de vennootschap vertegenwoordigen.

2. De gewone investeringsaftrek voor kmo-vennootschappen was afgeschaft vanaf AJ 2007 als gevolg van de “notionele interestaftrek” die vanaf AJ 2007 van kracht werd. In 2014 en 2015 was er een tijdelijke herinvoering die nu bestendig wordt vanaf 2016. De vennootschappen die opteren voor deze investeringsaftrek kunnen niet de notionele interestaftrek toepassen.

3. De gespreide aftrek voor gewone investeringen kan enkel worden toegepast indien de onderneming minder dan 20 werknemers tewerkstelt.

Sinds het aanslagjaar 2007 is de gespreide aftrek voor vennootschappen afgeschaft. Indien die aftrek echter werd verleend voor een vroeger aanslagjaar, dan blijft de investeringsaftrek lopen voor de resterende periode ervan.

4. Om te kunnen genieten van de verhoogde investeringsaftrek voor energiebesparende investeringen moeten deze investeringen opgenomen zijn in een bepaalde categorie. Een lijst van deze categorieën vindt u in bijlage.

5. Voor de ‘verwerving’ van octrooien kan een verhoogde investeringsaftrek worden toegepast. Sinds het aanslagjaar 2007 kunnen vennootschappen opteren voor [het belastingkrediet voor onderzoek en ontwikkeling](#). Het fiscale voordeel wordt hierbij niet toegekend in de vorm van een aftrek van het fiscale resultaat, maar op de verschuldigde vennootschapsbelasting wordt er een belastingvermindering toegepast. Vennootschappen die kiezen voor dit belastingkrediet kunnen nooit meer de investeringsaftrek toepassen voor octrooien en milieuvriendelijke investeringen in onderzoek en ontwikkeling (zowel de

éénmalige als de gespreide).

6. Milieuvriendelijke investeringen in onderzoek en ontwikkeling zijn investeringen in onderzoek en ontwikkeling van nieuwe producten en toekomstgerichte technologieën die geen negatief effect op het leefmilieu hebben of die het negatieve effect op het leefmilieu beogen te minimaliseren. Om van deze aftrek te kunnen genieten, moet het bedrijf een R&D-afdeling hebben.

7. Voor de gespreide aftrek voor milieuvriendelijke investeringen in O&O is de voorwaarde van een tewerkstelling van minder dan 20 werknemers niet van toepassing.

8. Investeringsaftrek met betrekking tot productie en recyclage van herbruikbare verpakkingen geven recht op een aftrek van 3% voor 'andere' vennootschappen. Voor natuurlijke personen en kmo-vennootschappen is dit immers niet relevant gezien het percentage van 3% veel lager is dan de gewone investeringsaftrek van 8%.

9. Deze categorie betreft de investeringen voor de beveiliging van de beroepslokalen. Gratis advies hieromtrent kan men inwinnen bij de preventie-ambtenaar in de betrokken politiezone. Een goedkeuring van deze ambtenaar is evenwel niet meer vereist.

10. De investeringsaftrek van 30% voor investeringen in zeeschepen is enkel van toepassing op vennootschappen die uitsluitend winst uit zeescheepvaart verkrijgen.

11. Deze investeringsaftrek is specifiek voor horeca-inrichtingen die investeren in een rookafzuigstelsel of een verluchtingstelsel in een rookkamer.

12. De 'gewone' investeringsaftrek voor kleine vennootschappen onder bepaalde voorwaarden:

- de investering in de vaste activa moet rechtstreeks verband houden met de bestaande of geplande economische werkzaamheden die de vennootschap werkelijk uitoefent;
- activa die uitgesloten zijn van de notionele intrestaftrek zijn ook hier uitgesloten;
- als men kiest voor de investeringsaftrek heeft men voor datzelfde boekjaar geen recht op de notionele intrestaftrek;
- bij geen of onvoldoende winst is de overdracht van het saldo enkel mogelijk naar het eerstvolgende boekjaar.

13. In aanmerking komen de digitale vaste activa die dienen voor de integratie en de exploitatie van digitale betalings- en factureringssystemen en de systemen die dienen voor de beveiliging van informatie- en communicatietechnologie. Ook eenmanszaken moeten hier beantwoorden aan de criteria van artikel 15 §§ 1 tot 6 van de vennootschappenwet (zie definitie onder 1.).

Ook de investering in een witte kassa of in een webshop voor e-commerce komen in aanmerking voor het fiscaal voordeel.

14. De investeringen hebben betrekking op vaste activa in productiemiddelen van hoogtechnologische producten; het moet gaan om producten waarvan de productie nieuw is en die gepaard gaan met verhoogde uitgaven in O&O. Welke activa juist in aanmerking komen moet nog worden vastgelegd bij KB. Er is ook nog een akkoord nodig van de Europese Commissie.

Aanvraagprocedure

Formulier 275 U ingevuld, gedateerd en ondertekend bij de belastingaangifte voegen.

De belastingplichtige die geopteerd heeft voor de gespreide aftrek moet dit formulier elk jaar bij zijn aangifte voegen tot het volledig investeringsbedrag is afgetrokken.

Per categorie van vaste activa een opgave opstellen (deze opgave dient ter beschikking van de administratie te worden gehouden), met volgende inlichtingen:

- datum van aanschaffing of verwerving;
- de juiste benaming;
- de aanschaffings- of beleggingswaarde;
- de normale gebruiksduur en de afschrijvingsduur.

Voor **de energiebesparende investeringen** moet het attest, om bij de belastingaangifte te voegen, digitaal worden aangevraagd, op straffe van verval, binnen drie maanden na de laatste dag van het belastbaar tijdperk waarin de activa zijn verworven, via: www.energiesparen.be/inleiding-formulier-verhoogde-investeringsaftrek.

Facturen moeten, samen met een ondertekende verklaring op erewoord en een automatische gegenereerde samenvatting van de dossiergegevens, opgestuurd worden naar:

Vlaamse Overheid
Vlaams Energie Agentschap

Koning Albert II-laan 20, bus 17
 1000 Brussel
 T 02 553 46 00
 F 02 553 46 01
 E-mail: energie@vlaanderen.be
 Website: www.energiesparen.be

Voor de **milieuvriendelijke investeringen** in onderzoek en ontwikkeling moet bij de aangifte van de inkomstenbelastingen van het tijdperk waarin de bedoelde bestanddelen zijn aangeschaft of tot stand gebracht, een attest worden bijgevoegd.

Een aanvraagformulier tot het verkrijgen van dit attest, dat het milieuvriendelijk karakter van de investering moet bevestigen, wordt aangevraagd bij:

Vlaamse Overheid
 Departement Leefmilieu, Natuur en Energie (LNE)
 Milieu-integratie en -subsiëringen
 Graaf de Ferraris-gebouw, 2de verdieping
 Koning Albert II-laan 20, bus 8
 1000 Brussel
 T 02 553 80 56 / 02 553 80 62
 F 02 553 80 55
 E-mail: attest-O-O@lne.vlaanderen.be
 Website: www.lne.be

De verwerving van de **octrooien** moet gestaafd worden door:

- een afschrift van het contract op grond waarvan de onderneming het octrooi of het recht tot exploitatie ervan heeft aangeschaft;
- het bewijs dat het octrooi of het recht tot exploitatie ervan nooit door een andere onderneming voor het uitoefenen van haar beroepswerkzaamheid in België is gebruikt.

Voor de investeringen in **beveiliging** is de procedure vanaf aanslagjaar 2008 sterk vereenvoudigd. De uitgaven dient u op ten nemen in uw belastingsaangifte.

Volgende documenten moet u ter beschikking houden voor de FOD financiën:

- Facturen van de investering;
- Betalingsbewijzen van deze facturen;
- Verklaring van de aannemer op de factuur of bijlage die de kwaliteit van het materiaal garandeert;
- Voor de alarmsystemen en de volgsystemen, het bewijs van een geschreven overeenkomst met een goedgekeurde alarmcentrale;
- Voor de camerasystemen, het attest dat bewijst dat het systeem werd aangegeven bij de Commissie ter Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer.

De aannemer moet aangeven in welke beroepslokalen de werken werden uitgevoerd en een verklaring afleggen over de kwaliteit ervan. De aannemer moet dus aantonen dat de investeringen en materialen voldoen aan de wettelijke vereisten. Voor advies met betrekking tot beveiliging van uw beroepslokalen kunt u steeds terecht bij de technopreventieve adviseurs van uw politiezone. De contactgegevens van deze adviseurs alsook een lijst van de materialen die recht geven op een fiscale aftrek kunt u terugvinden op de website www.besafe.be/ondernemers/investeringsaftrek-beveiliging

Bijkomende inlichtingen kunt u verkrijgen bij:

FOD Binnenlandse Zaken
 Algemene Directie Veiligheid en Preventie
 Directie Locale Integratie Veiligheid
 Waterloolaan 76
 1000 Brussel
 T 02 557 35 55
 E-mail: sliv@ibz.fgov.be
 Website: www.besafe.be

Contact Informatie

Bijkomende informatie over deze maatregel kan u terugvinden op [de website van Financiën](#) (zie Ondernemingen >

vennootschapsbelasting > belastingvoordelen).

FOD Financiën

Contactcenter

Koning Albert II-laan 33 bus 25

1030 Brussel

T 02 572 57 57

financien.belgium.be

Fiscale aftrek voor kosten van beveiligingsdiensten

Laatste revisiedatum: 25 aug '15

Federale maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Bepaalde kosten gedaan of gedragen op het gebied van beveiliging zijn vanaf 1 januari 2009 voor 120% aftrekbaar.

Wie komt in aanmerking

Deze maatregel is van toepassing in de personenbelasting, de vennootschapsbelasting en de belasting van niet-inwoners (zowel voor natuurlijke als vennootschappen).

Om van deze aftrek te kunnen genieten in de personenbelasting moeten de kosten een beroepskarakter hebben en worden gedaan of gedragen om belastbare inkomsten te verkrijgen of te behouden.

Wat vennootschappen betreft, geldt vanaf 1/1/2016 dat enkel kleine vennootschappen volgens artikel 15 §§1 tot 6 van het vennootschappenwetboek de maatregel kunnen toepassen. Dit zijn vennootschappen die voor het laatst afgesloten boekjaar niet meer dan één van de volgende criteria overschrijden:

- Jaargemiddeld personeelsbestand: 50 werknemers;
- Jaaromzet exclusief btw: €9.000.000;
- balanstotaal: €4.500.000.

Wanneer meer dan één van de criteria worden overschreden of niet meer worden overschreden, heeft dit slechts gevolgen wanneer dit zich in twee opeenvolgende boekjaren voordoet. De gevolgen gaan dan in vanaf het daaropvolgende boekjaar.

De criteria moeten op geconsolideerde basis worden bekeken wanneer het gaat om een moedervennootschap of om een vennootschap die behoort tot een consortium. Wanneer er boekhoudkundig geen consolidatie wordt opgemaakt, kan men kiezen voor een alternatieve consolidatie: verhoging van de criteria met 20%.

Vzw's zijn in beginsel niet onderworpen aan de vennootschapsbelasting.

Wat komt in aanmerking

Volgende diensten, geleverd door beveiligings-/bewakingsondernemingen komen in aanmerking:

- abonnementskosten voor de aansluiting op een vergunde alarmcentrale;
- kosten voor het beroep doen op een vergunde bewakingsonderneming voor beveiligd transport (ophalen van plofkoffers);
- kosten voor het gezamenlijk beroep doen op een vergunde bewakingsonderneming door een groep ondernemingen (consortiumbewaking).

Deze beroepskosten kunnen voor 120% worden afgetrokken in plaats van de normale 100%.

Voor de aftrek van deze extra 20% dient wel de onaantastbaarheidsvoorwaarde te worden voldaan. Dit betekent dat de extra 20% op één of meer afzonderlijke rekeningen van het passief geboekt moeten worden en blijven en niet tot grondslag mag dienen voor de berekening van de jaarlijkse dotatie aan de wettelijke reserve of van enige beloning of toekenning.

Dit fiscaal voordeel staat los van de bestaande verhoogde investeringsaftrek die betrekking heeft op de aankoop van materiële vaste activa ter beveiliging van beroepslokalen.

Contact Informatie

De lijst van kosten die in aanmerking komen kan u tevens terugvinden op de website www.besafe.be.

FOD Financiën

Contactcenter

Koning Albert II-laan 33 bus 25

1030 Brussel

T 02 572 57 57

financien.belgium.be

Notionele interestaftrek

Laatste revisiedatum: 25 feb '16

Federale maatregel

Wat houdt deze maatregel in

De notionele interestaftrek of “aftrek voor risicokapitaal” houdt in dat kmo's en grote ondernemingen sinds het aanslagjaar 2007 (inkomsten 2006) een bepaald percentage van het “gecorrigeerd” eigen vermogen kunnen aftrekken van de belastbare winst.

Wie komt in aanmerking

Deze maatregel geldt zowel voor kleine, middelgrote als voor grote vennootschappen.

Indien de onderneming echter een vrijgestelde investeringsreserve heeft aangelegd in een bepaald belastbaar tijdperk, dan kan de notionele interestaftrek niet worden toegepast in dat tijdperk, en ook niet in de twee daaropvolgende belastbare tijdperken.

Vzw's zijn in beginsel niet onderworpen aan de vennootschapsbelasting.

Omvang van de belastingvrijstelling

Het aftrekbare percentage bedraagt 1,131 % voor het aanslagjaar 2017.

Voor kleine vennootschappen wordt het tarief met 0,5% verhoogd tot 1,631 %. Voor boekjaren die ingaan vanaf 1 januari 2016 geldt een nieuwe definitie van kleine vennootschap volgens het aangepaste artikel 15 §§ 1 tot 6 van het Wetboek van vennootschappen. Kleine vennootschappen zijn vennootschappen die voor het laatst afgesloten boekjaar niet meer dan één van de volgende criteria overschrijden:

- jaargemiddeld personeelsbestand: 50 werknemers;
- jaaromzet exclusief btw: € 9.000.000;
- balanstotaal: €4.500.000.

Wanneer meer dan één van de criteria worden overschreden of niet meer worden overschreden, heeft dit slechts gevolgen wanneer dit zich in twee opeenvolgende boekjaren voordoet. De gevolgen gaan dan in vanaf het daaropvolgende boekjaar.

De criteria moeten op geconsolideerde basis worden bekeken wanneer het gaat om een moedervenootschap of om een vennootschap die behoort tot een consortium. Wanneer er boekhoudkundig geen consolidatie wordt opgemaakt, kan men kiezen voor een alternatieve consolidatie: verhoging van de criteria met 20%.

Indien de belastbare winst ontoereikend is (om de notionele interestaftrek te dragen) kon voorheen het niet-gecompenseerde bedrag naar de volgende zeven jaren (belastbare tijdperken) worden overgedragen. Deze mogelijkheid is echter afgeschaft vanaf aanslagjaar 2013.

Overgangsregeling: voor bedragen die nog niet konden worden in mindering gebracht van de winst van een belastbaar tijdperk afgesloten op ten laatste 30 december 2012, is er nog overdracht mogelijk naar volgende jaren onder bepaalde voorwaarden:

- aftrek per jaar beperkt tot 60% van de restwinst (dit is de winst die overblijft na de investeringsaftrek en de aftrek van andere vrijgestelde inkomsten);
- overdracht resterende 40% naar volgende jaren;
- beperking geldt niet voor eerste schijf van €1 miljoen belastbare basis.

Het “gecorrigeerd eigen vermogen” is het eigen vermogen waarvan een aantal rubrieken worden afgetrokken.

Bijvoorbeeld de waarde van de aandelen geboekt onder de financiële vaste activa moet in mindering worden gebracht van het eigen vermogen. Ook de niet-verwezenlijkte meerwaarden en de kapitaalsubsidies moeten van het eigen vermogen worden afgetrokken.

Aanvraagprocedure

Bij de aangifte in de vennootschapsbelasting moet de onderneming een formulier 275 C voegen. Het formulier kan gehaald worden van de website www.myminf.be

Opgelet! Kleine vennootschappen die kiezen voor de toepassing van de "gewone" investeringsaftrek, hebben voor datzelfde boekjaar geen recht op de notionele interestaftrek.

Contact Informatie

Bijkomende informatie over deze maatregel kan u terugvinden op [de website van Financiën](#) (zie Ondernemingen > vennootschapsbelasting > belastingvoordelen).

FOD Financiën

Contactcenter

Koning Albert II-laan 33 bus 25

1030 Brussel

T 02 572 57 57

financien.belgium.be

Sanering van leegstaande en/of verwaarloosde bedrijfsruimten

Laatste revisiedatum: 12 apr '16

Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Natuurlijke personen of rechtspersonen die minder dan 2 jaar eigenaar zijn van een leegstaande en/of verwaarloosde bedrijfsruimte (het onroerend goed moet opgenomen zijn in een hiervoor bestemde inventaris) kunnen een subsidie verkrijgen van maximum 90% van de totale kostprijs (minimum €24.750), voor de sanering van deze gebouwen. De kadastrale oppervlakte moet wel ten minste 5 are bedragen.

Om de leegstand en verwaarlozing van bedrijfsruimten- en gebouwen te bestrijden worden eigenaars van dergelijke gebouwen door de Vlaamse overheid verplicht tot betaling van een heffing onder bepaalde voorwaarden. De opbrengst van deze heffingen wordt o.m. aangewend om saneringswerkzaamheden te subsidiëren die worden uitgevoerd door natuurlijke- en rechtspersonen.

Wie komt in aanmerking

Deze subsidie kan worden bekomen door alle natuurlijke personen en rechtspersonen (incl. vzw's).

Er moet wel voldaan zijn aan de volgende vier voorwaarden:

- het onroerend goed moet in de Inventaris zijn opgenomen;
- als bewijs zal het registratieattest steeds worden bijgevoegd;
- men mag ten hoogste 2 jaar nieuwe eigenaar zijn van het onroerend goed op het ogenblik van de indiening van het **volledig** aanvraagdossier;
- het bedrag van de werkelijk gedragen saneringskosten moet minimum €24.750 bedragen, exclusief btw;
- de kadastrale oppervlakte moet ten minste 5 are bedragen.

Het Vlaamse Gewest voorziet tevens in een financiële tussenkomst in de verwerving van bedrijfsruimten. Deze subsidie kan enkel worden verleend aan een O.C.M.W; gemeente; intercommunale; een erkende sociale huisvestingsmaatschappij; een erkende Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) en het Vlaams Woningfonds voor grote gezinnen. Meer informatie kan u terugvinden in de beschikbare brochure op de website (zie contact).

Omvang steun

Voor de sanering van leegstaande gebouwen opgenomen in de Inventaris kan een subsidie worden verleend van maximum 90% van de totale kostprijs inclusief btw, zoals berekend in de eindafrekening.

Aanvraagprocedure

Om een subsidie aan te vragen dient men een uitgebreid dossier in te dienen bij het Vernieuwingsfonds.

Een gedetailleerd overzicht kan u terugvinden in de beschikbare brochure op de website (zie contact).

Voor de uitbetaling van de subsidie kan de initiatiefnemer drie voorschotten aanvragen van 30% afhankelijk van de uitvoering van de werken, terwijl het saldo van 10% zal worden verrekend op basis van het afrekeningsdossier.

Contact Informatie

Meer informatie over deze maatregel kan u terugvinden op deze webpagina:

www.ruimtelijkeordening.be/NL/Diensten/Subsidies/subsLeegstandBedrijfsruimten/tabid/14028/Default.aspx

Ruimte Vlaanderen

Leegstaande en/of verwaarloosde bedrijfsruimten

Koning Albert II-laan 19 bus 3

1210 Brussel

T 02 553 83 47

F 02 553 83 35

serge.adriaenssens@rwo.vlaanderen.be
www.ruimtelijkeordening.be

Individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO)

Laatste revisiedatum: 22 apr '16

Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Ondernemingen, vzw's, en administratieve overheden (niet de wetgevende of rechterlijke macht) die geen geschikte arbeidskrachten vinden, kunnen via bemiddeling van de VDAB tegen gunstige voorwaarden een werkzoekende zelf opleiden binnen de onderneming.

Afhankelijk van de te ontwikkelen competenties duurt de opleiding één tot zes maanden. Indien de opleiding succesvol is, krijgt de cursist een contract van onbepaalde duur.

Vanaf 1 oktober 2013 kunnen ondernemingen echter ook een IBO-contract aanvragen dat gevolgd wordt door een contract van bepaalde duur. De VDAB houdt rekening met het gangbare aanwervingsbeleid van het bedrijf of de sector bij de goedkeuring van deze IBO's. Op deze manier kunnen meer bedrijven en sectoren in het IBO-systeem stappen.

Wie komt in aanmerking

Elke bij de VDAB ingeschreven niet-werkende werkzoekende gedomicilieerd in België komt in aanmerking voor een IBO, ook werkzoekenden die geen uitkering ontvangen.

Omvang steun

De IBO wordt vastgelegd in een opleidingscontract dat ondertekend wordt door de 3 partijen: de cursist, het bedrijf en de VDAB. Voor IBO-interim tekent ook het uitzendkantoor de overeenkomst. Bij deze overeenkomst hoort een opleidingsplan dat duidelijk aangeeft welke competenties tijdens de IBO zullen worden ontwikkeld, en hoe de verdere begeleiding door het bedrijf en de VDAB zal gebeuren.

Tijdens de opleiding krijgt de cursist bovenop zijn uitkering een productiviteitspremie, waardoor het normale loon in de functie benaderd wordt. Indien de cursist geen vervangingsinkomen heeft, ontvangt hij van de VDAB of van de RVA een andere vergoeding én de hiervoor vermelde productiviteitspremie.

Het bedrijf betaalt tijdens de IBO geen loon of RSZ, doch enkel een vergoeding aan de VDAB. Deze vergoeding wordt berekend als het verschil tussen het normale loon in het beroep (zonder werkgevers- en werknemersbijdragen RSZ) en de gemiddelde werkloosheidsuitkering (nu €23,46/dag in een zesdagenweek).

Enkel de laatste maand van de opleiding wordt de volledige vergoeding betaald. Voor elke voorafgaande maand wordt een reductie van 5% op het bedrag toegepast. De werkgever betaalt ook de verplaatsingskosten (volgens cao) van de cursist evenals een administratieve kost van €16 per factuur (in principe 1x per maand) en verzekert de cursist tegen arbeidsongevallen.

Aanvraagprocedure

Een IBO kan aangevraagd worden via:

- <http://www.vdab.be/werkgevers/ibo>
- het VDAB-kantoor in uw buurt.

Varianten van de klassieke IBO

Er bestaan 3 varianten op de klassieke IBO:

- IBO-interim: een IBO geïnitieerd door een erkend uitzendkantoor, enkel voor kansengroepen na een interimjob;
- IBOT: is een IBO met taalondersteuning voor anderstaligen;
- GIBO: een gespecialiseerde IBO geïnitieerd door een erkend Gespecialiseerd Opleidings- en Begeleidingsbedrijf (GOB) voor personen met een arbeidshandicap;
- C-IBO: een specifieke IBO voor langdurig werkzoekenden met extra financiële voordelen en meer flexibele looptijd.

Bijkomende informatie van deze varianten kan u terugvinden via <http://www.vdab.be/werkgevers/ibo>

Contact Informatie

VDAB

IBO

Keizerslaan 11

1000 Brussel

T 02 506 15 11

F 02 506 16 40

info@vdab.be

www.vdab.be/werkgevers/ibo

Premies op gemeentelijk en stedelijk niveau

Laatste revisiedatum: 25 apr '16

Provinciale maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Een aantal steden/gemeenten trachten het ondernemerschap te ondersteunen door het verstrekken van subsidies. Ter illustratie worden er hier een aantal opgesomd per provincie.

Het is mogelijk dat de vermelde stad/gemeente over nog andere premies beschikt. Meer informatie hierover kan u terugvinden op hun website:

Provincie Antwerpen

Antwerpen:

- Renovatietoelage voor handelspanden:
www.ondernemeninantwerpen.be/advies-en-ondersteuning/bouwen-en-verbouwen/renovatietoelage-voor-handelspanden
- Opstartpremie kinderopvang:
www.ondernemeninantwerpen.be/advies-en-ondersteuning/start-uw-eigen-bedrijf/kinderopvang-starten

Niel:

- Starterspremie: www.niel.be/fb111wfdd621yvz1jsp3.aspx

Provincie Limburg

Genk:

- Subsidie commerciële invulling en verfraaiing van handelspanden en horecazaken:
www.genk.be/Dienstverlening_van_A_tot_Z/Producten_per_dienst/Economie/Subsidie_commerciële_invulling_en_verfraaiing_handelspanden_en_horecazaken

Tongeren:

- Opstartpremie voor vestiging van een zelfstandige handelszaak:
www.tongeren.be/Werk_en_Economie/Opstartpremie_voor_vestiging_van_een_handelszaak
- Subsidie voor gevelrenovatie en renovatie van leegstaande handelspanden:
www.tongeren.be/Werk_en_Economie/Renovatie_van_handelspanden

Provincie Oost-Vlaanderen

Gent:

- Starterscontract (steun voor opleiding, professionele begeleiding en investeringen):
www.oogent.be/nl/e-loket/steunmaatregelen
- Gratis starten in Gent: www.oogent.be/nl/e-loket/steunmaatregelen

Lokeren:

- Subsidie voor het verfraaien van handelspanden:
www.lokeren.be/werken-en-ondernemen/premies-en-subsidies/aanvraag-renovatie-handelspand-i-k-v-handelskernversteviging

Provincie West-Vlaanderen

Kortrijk:

- Starterspremie: www.kortrijk.be/producten/starterpremie

Brugge:

- Gratis starten: www.brugge.be/gratis-starten-voor-ondernemers
- Subsidie webshop: www.brugge.be/subsidie-voor-een-webshop

Provincie Vlaams Brabant

Overijse:

- rennovatie leegstaand handelspand: www.overijse.be/nl/327/content/967/handelspandenfonds.html

Affligem:

- Premie toegankelijkheid handelszaken:
www.affligem.be/Affligem/Nederlands/Leven/bouwen-en-wonen/premies-sociale-tarieven-en-subsidies/toegankelijkheid-handelszaken/page.aspx/157

Contact Informatie

Voor meer informatie neemt u het best contact op met de gemeente of kan u de website van uw gemeente raadplegen.

.....
Agentschap Innoveren & Ondernemen

Koning Albert II-laan 35 bus 12

1030 Brussel

T 0800 20 555

info@vlaio.be

www.vlaio.be

Premie 50 +

Laatste revisiedatum: 22 apr '16

Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Werkgevers die bepaalde niet-werkende werkzoekende 50-plussers aanwerven met een contract van onbepaalde duur kunnen een loonkostenvermindering genieten.

Wie komt in aanmerking

Deze maatregel is van toepassing op alle werkgevers (ook vzw's) die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en een exploitatiezetel hebben in het Vlaamse Gewest of er zich toe verbinden een exploitatiezetel in het Vlaams Gewest te vestigen binnen de 5 kwartalen te rekenen vanaf de indiensttreding van de aangeworvene.

Zijn **uitgesloten** van deze maatregel:

- de openbare instellingen;
- de bedrijven waarvan de loonkosten, gedurende het jaar dat voorafgaat aan de aanvraag van de tewerkstellingspremie, voor meer dan vijftig procent gefinancierd worden met subsidies verleend door de federale of Vlaamse Overheid;
- de steenkoolsector en de scheepsbouw (toepassing van Verordening nr 2204/2002 van de Commissie van 12 december 2002).

De subsidie geldt **enkel** bij het in dienst nemen van een 50-plusser die aan volgende voorwaarden voldoet:

- werkloos zijn als u hem in dienst neemt:
 - als de persoon 55 jaar is of ouder, dan volstaat het dat hij de dag voor u hem in dienst neemt, ingeschreven is als niet-werkende werkzoekende bij de VDAB;
 - als de persoon jonger is dan 55 jaar, dan dient deze persoon de dag voor u hem in dienst neemt, minimum 1 jaar ingeschreven te zijn als niet-werkende werkzoekende bij de VDAB;
- aangeworven worden met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur;
- in de zes maanden voorafgaand aan de aanwerving in dezelfde of een andere onderneming van de technische bedrijfseenheid in dienst zijn geweest voor een beperkte periode en de loonkost voor deze periode niet meer dan €1.000 bedraagt;
- minimum bij de werkgever in dienst blijven voor de periode waarvoor een tewerkstellingspremie kan worden toegekend, tenzij hij/zij zelf ontslag neemt of ontslagen wordt om dwingende redenen.

De premie is niet cumuleerbaar met:

- dienstencheques, wat betreft de erkende onderneming, vermeld in artikel 2, §1, 6°, van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen;
- de premie, vermeld in artikel 11 van het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2008 betreffende werkervaring;
- de vergoeding voor het inschakelingstraject van de doelgroepwerknemer, vermeld in artikel 25 van het decreet van 22 november 2013 houdende de lokale diensteneconomie;
- de loonpremie voor de doelgroepwerknemer, vermeld in artikel 12 van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling;
- de premies, vermeld in het besluit van de Vlaamse regering van 27 oktober 1993 houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen en vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen;
- de tussenkomst, vermeld in hoofdstuk III van het Koninklijk Besluit nr. 25 van 24 maart 1982 tot opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector;
- het loon van de personen die zijn tewerkgesteld met toepassing van artikel 60 §7 en artikel 61 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- de loonpremie voor de invoegwerknemers, vermeld in artikel 11 van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2005 betreffende de erkenning en financiering van de invoegbedrijven.

Omvang steun

De premie 50+ wordt toegekend afhankelijk van de leeftijd en de periode waarin de werknemer was geregistreerd als niet

werkend werkzoekende (NWWZ). Het bedrag van de premie 50+ kan verminderd worden als er periodes zijn waarin geen loon verschuldigd is aan de werknemer.

Deze premie 50+ is afhankelijk van de werkelijke loonkost in een kwartaal (bij een deeltijdse tewerkstelling wordt dit dus niet omgerekend naar een voltijds loon). De loonkost is beperkt tot 6 maal het gemiddeld gewaarborgd maandelijks minimuminkomen (GGMMI). Het GGMMI bedraagt sinds 01/12/2012 € 1.501,82 en wordt aangepast aan de index.

Leeftijd	tussen 50 en 55 jaar	>55 jaar	>50 jaar
NWWZ	tussen 1 - 2j	minder dan 2 j	meer dan 2j
omvang premie	50% van referteloon	50% van referteloon	50% van referteloon
maximum premie	€4.505,46	€4.505,46	€4.505,46
duur premie	4 kwartalen	4 kwartalen	8 kwartalen

De premie 50+ is vrijgesteld van vennootschapsbelasting.

De voordelen van deze maatregel zijn combineerbaar met RSZ-doelgroepenverminderingen zoals eerste aanwervingen, startbanen, ACTIVA enz..., en ook met de voordelen van de structurele vermindering, mits de cumulering niet leidt tot overschrijding van de hoogste steunintensiteit of het hoogste steunbedrag dat krachtens de toepasselijke regelgeving voor die steun geldt wordt overschreden, overeenkomstig artikel 7 van de verordening.

Aanvraagprocedure

De premie 50+ wordt online via de website van VDAB aangevraagd: www.vdab.be, uiterlijk binnen de 3 maanden na de indiensttreding van de niet-werkende werkzoekende.

- Als werkgever dien je je eerst te registreren (http://vdab.be/mijnvdab/inloggen/inloggen.jsp?action=REGISTER_WG&dist_ch...) en
- nadien in te loggen in Mijn VDAB.
- Na het inloggen vind je het online aanvraagformulier voor de premie 50+ op jouw gepersonaliseerde startpagina.
- Het juiste paritair comité dat hoort bij het ondernemingsnummer waaronder je de werknemer bij Dimona zal aangeven of reeds aangegeven hebt, dien je op dit aanvraagformulier aan te duiden in de rubriek “gegevens van het contract”.
- Na het indienen van je aanvraag voor de premie 50+ zal je een registratie-mail ter bevestiging ontvangen.
- De verdere afhandeling van je aanvraag zal gebeuren in de loop van de maand volgend op je aanvraag.

VDAB heeft de mogelijkheid om de medegedeelde gegevens bij de aanvraag premie 50+ te controleren en eventueel bewijsstukken op te vragen.

Ook de sociaalrechtelijke inspecteurs van het Departement Werk en Sociale Economie kunnen tussenkomen.

Uitbetalingsprocedure

De premie 50+ wordt door de VDAB aan de werkgever per kwartaal uitbetaald.

De storting gebeurt op het rekeningnummer dat medegedeeld wordt bij de aanvraag via Mijn VDAB.

Contact Informatie

VDAB

Keizerslaan 11

1000 Brussel

T 0800 30 700

F 02 506 17 61

50plus@vdab.be

vdab.be/premie50plus/

Activaplan (activering werkloosheidsuitkeringen)

Laatste revisiedatum: 19 apr '16

Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Werkgevers die bepaalde categorieën van langdurige werkzoekenden aanwerven kunnen genieten van een werkuitkering. Deze werkuitkering wordt betaald door de RVA. De werkgevers kunnen dit bedrag van het netto te betalen salaris aftrekken waardoor een belangrijke arbeidskostvermindering wordt toegekend.

In het kader van de zesde staatshervorming is deze bevoegdheid geregionaliseerd sinds 1 juli 2014. Er werd een overgangsfase voorzien tijdens dewelke RVA deze bevoegdheid voorlopig verder blijft uitoefenen tot op het tijdstip waarop het Gewest operationeel in staat is om deze bevoegdheid uit te oefenen. De bestaande regelgeving en procedures blijven van kracht tot deze gewijzigd worden door een Gewest.

Wie komt in aanmerking

Deze maatregel is van toepassing op alle werkgevers uit de privésector (ook vzw's).

Omvang steun

De RVA neemt iedere kalendermaand de betaling van de **werkuitkering** op zich. Deze bedraagt €500 per maand voor een voltijds aangeworven werknemer (en een bedrag in verhouding tot de contractueel voorziene wekelijkse arbeidsduur bij deeltijdse tewerkstelling). De werkgever betaalt dus enkel het resterende deel van het nettoloon (na aftrek van de €500 in geval van voltijdse tewerkstelling of van een proportioneel bedrag in geval van deeltijdse tewerkstelling).

Bijkomende voorwaarden (zie 2de kolom van de tabel): Het feit of de werkuitkering wordt toegekend, zal daarenboven afhangen van het feit of hij een uitkeringsgerechtigde volledig werkloze is (1), het feit of hij niet meer leerplichtig is en/of geen studies in dagonderwijs volgt (2) en het feit dat hij eventueel een verminderde arbeidsgeschiktheid heeft (3).

Leeftijd werknemer	Duur inschrijving als werkzoekende / voorwaarden	Werkuitkering: bedrag en duur
<45	1 dag + bijkomende voorwaarde (2) en (3)	€500 gedurende 36 maanden
<25	12 maanden in 18 kalendermaanden (1)	€500 gedurende 16 maanden
<30	6 maanden in 9 kalendermaanden (1) + geen getuigschrift HSO	€500 gedurende 36 maanden
<45	24 maanden in 36 kalendermaanden (1)	€500 gedurende 16 maanden
<45	36 maanden in 54 kalendermaanden (1)	€500 gedurende 24 maanden
<45	60 maanden in 90 kalendermaanden (1)	€500 gedurende 30 maanden
≥45	1 dag + bijkomende voorwaarde(3)	€500 gedurende 36 maanden
≥45	18 maanden in 27 kalendermaanden	€500 gedurende 30 maanden

Een overzicht van de tijdelijke vermindering van de werkgeversbijdragen waarvan de werkgever kan genieten kan u terugvinden in de maatregel [Doegroepvermindering langdurige werkzoekenden](#).

Aanvraagprocedure

Om te kunnen genieten van de activering van de werkloosheidsuitkeringen (= werkuitkeringen) moet de werknemer in het bezit zijn van een werkkaart ACTIVA. Uitgebreide informatie over de te volgen procedure kan u terugvinden op www.rva.be/nl/2000%20werkgevers/2001%20tewerkstelling/2002-nl-activa.

In het kader van de zesde staatshervorming is deze bevoegdheid geregionaliseerd sinds 1 juli 2014. Er werd een overgangsfase voorzien tijdens dewelke RVA deze bevoegdheid voorlopig verder blijft uitoefenen tot op het tijdstip waarop het Gewest operationeel in staat is om deze bevoegdheid uit te oefenen. De bestaande regelgeving en procedures blijven van kracht tot deze gewijzigd worden door een Gewest.

Contact Informatie

Voor meer inlichtingen kan u best contact opnemen met uw RVA-kantoor. De adressen kunt u raadplegen op www.rva.be/nl/kantoren.

RVA

Keizerslaan 7

1000 Brussel

T 02 515 41 11

F 02 514 11 06

www.rva.be

Structurele vermindering

Laatste revisiedatum: 25 apr '16

Federale maatregel

Wat houdt deze maatregel in

De structurele vermindering is momenteel een automatische trimestriële vermindering van de werkgeversbijdragen voor alle werknemers in de private sector voor alle werknemers die volledig aan de sociale zekerheid onderworpen zijn. Het bedrag van de vermindering varieert in functie van de categorie waartoe de werknemer behoort, zijn kwartaalloon en het volume van zijn prestaties.

In het kader van de taxshift wordt deze maatregel grondig hervormd in verschillende fasen:

- Vanaf 1 april 2016 verlagen de basiswerkgeversbijdragen voor werknemers in categorie 1 zodat het faciaal tarief (het globaal basistarief) voor hen zakt tot 30%.
De werkgeversbijdragen voor lagere lonen verminderen, door uitbreiding van de zone van de lage lonen in de structurele vermindering van €5.560,49 tot €6.900 per kwartaal.
Daarnaast verlaagt voor categorie 1 het kwartaalforfait van de structurele vermindering van €462,6 tot €438 per kwartaal.
- Vanaf 1 januari 2018 dalen de basiswerkgeversbijdragen verder voor categorie 1 zodat een faciaal tarief van 25% bereikt wordt.
In de structurele vermindering komen de gemiddelde loonniveaus (tot €8.850 per kwartaal) nu ook in aanmerking voor de extra vermindering voor lage lonen. Wel verdwijnt voor categorie 1 het kwartaalforfait nu volledig, alsook het complement voor hoge lonen.
- Voor 2019 is er geen verdere daling van het faciaal tarief voorzien.
Vanaf 1 januari 2019 stijgt in de structurele vermindering nogmaals de kwartaalgrens voor lage lonen tot €9.035 per kwartaal. Dit betekent voor alle kwartaallonen beneden die grens een extra vermindering lage lonen. Deze extra vermindering is in verhouding het grootst voor de lonen het dichtst in de buurt van de kwartaalgrens.

Wie komt in aanmerking

Deze maatregel is van toepassing op zowel arbeiders als bedienden, op voorwaarde dat ze volledig aan de sociale zekerheid zijn onderworpen.

Het bedrag van de vermindering varieert o.m. in functie van de categorie waartoe de werknemer behoort. In het stelsel wordt een onderscheid gemaakt tussen drie categorieën:

- categorie 1: alle arbeiders en bedienden die niet tot een andere categorie behoren (de restcategorie). Dit zijn de werknemers uit de private commerciële sector; de werknemers uit het paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp (PC nr. 318) en de werknemers uit het paritair comité nr. 327 (enkel de sociale werkplaatsen van de Vlaamse Gemeenschap);
- categorie 2: alle werknemers van werkgevers die kunnen genieten van de Sociale Maribel, behalve het paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp (PC nr. 318) en de erkende beschutte werkplaatsen (PC nr. 327);
- categorie 3: alle werknemers van erkende beschutte werkplaatsen in het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen (PC's nr. 327.01, 02 en 03), behalve de sociale werkplaatsen van de Vlaamse Gemeenschap.
Deze categorie wordt opgesplitst in 2 subcategorieën:
 - werknemers die onderworpen zijn aan de loonmatigingsbijdrage: valide werknemers tewerkgesteld in de beschutte werkplaatsen;
 - werknemers die niet onderworpen zijn aan de loonmatigingsbijdrage: de mindervalide werknemers tewerkgesteld in de beschutte werkplaatsen (categorie 3bis).

Omvang steun

De structurele vermindering wordt in 2 stappen berekend.

STAP 1 Er wordt een theoretische verminderingsbedrag (R) berekend, vertrekkend van de hypothese dat de werknemer volledige voltijdse prestaties geleverd heeft met de formule $R = F + \alpha \times (S_0 - S) + \delta \times (W - S_1)$.

Het theoretisch forfaitair verminderingsbedrag (R) is samengesteld uit een vast forfaitair bedrag (F), een lagelonencomponent indien het refertekwartaalloon (S) lager is dan de vastgelegde loongrens S_0 en een hogelonencomponent indien de loonmassa per tewerkstellingslijn die driemaandelijks wordt aangegeven hoger is dan de

vastgelegde loongrens S1.

Dit geeft volgende formules voor de 3 categorieën met de parameters geldig voor **de periode 1 april 2016 tot 31 december 2017**:

Rcategorie 1 = $438 + 0,1369 \times (6.900 - S) + 0,06 \times (W - 13.401,07)$

Rcategorie 2 = $24 + 0,2557 \times (7.110 - S) + 0,06 \times (W - 12.484,80)$

Rcategorie 3 = $438 + 0,1369 \times (7.500 - S) + 0,06 \times (W - 12.484,80)$

Rcategorie 3bis = $420 + 0,1785 \times (8.185 - S) + 0,06 \times (W - 12.484,80)$

STAP 2 Vervolgens wordt het reële verminderingsbedrag (Ps) berekend met de formule $Ps = R \times \mu \times b$

Het reële verminderingsbedrag Ps mag nooit hoger zijn dan het theoretische verminderingsbedrag R.

Deze berekeningen worden in de praktijk automatisch door uw sociaal secretariaat berekend. Meer informatie kan u ook terugvinden in de [Administratieve instructies van de RSZ - rubriek Structurele vermindering](#).

Cumulatie

De structurele vermindering is enkel cumuleerbaar met de voordelen van de Sociale Maribel en de doelgroepverminderingen. Indien een werknemer voor een zelfde tewerkstelling voldoet aan de voorwaarden voor meer dan één doelgroepvermindering, kan de werkgever toch slechts één enkele doelgroepvermindering per tewerkstelling genieten.

Deze maatregel kan worden gecumuleerd met tewerkstellingsmaatregelen die geen vermindering van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid inhouden.

Contact Informatie

Meer informatie over deze maatregel kan u terugvinden op de RSZ-website in de "[Administratieve instructies RSZ](#)". Klik vervolgens op de rubriek "De bijdrageverminderingen" en vergeet niet het recentste kwartaal te selecteren.

U kan ook een vraag stellen aan het contactcenter van de RSZ per telefoon of door gebruik te maken van het [contactformulier](#).

RSZ

Victor Hortaplein 11

1060 Brussel

T 02 511 51 51

www.socialsecurity.be

Doelgroepvermindering eerste aanwervingen

Laatste revisiedatum: 19 apr '16

Federale maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Nieuwe werkgevers kunnen voor de eerste werknemer een bijna volledige vrijstelling van de basis RSZ-werkgeversbijdragen genieten, zonder beperking in tijd. Voor de volgende vijf werknemers kent deze doelgroepvermindering een bepaalde vermindering toe van €1550 tot €450 beperkt tot maximum 13 kwartalen.

Deze maatregel voorziet ook een tussenkomst in de kosten van het sociaal secretariaat.

De doelgroepvermindering is een forfaitaire vermindering van de op het loon van de werknemer verschuldigde RSZ-werkgeversbijdragen waarvan de werkgever kan genieten voor bepaalde specifieke doelgroepen van werknemers tijdens het kwartaal van de aanwerving en een aantal kwartalen die erop volgen.

Sinds het eerste kwartaal van 2014 wordt deze doelgroepvermindering uitgebreid naar een vierde en vijfde werknemer. Vanaf het eerste kwartaal van 2016 wordt de aanwerving van de eerste werknemer bijna volledig vrijgesteld. Voor de volgende vier werknemers zijn de bedragen verhoogd en/of verlengd in tijd en is er nu ook een vermindering van toepassing voor de zesde werknemer.

Wie komt in aanmerking

Werkgever: deze maatregel geldt voor de werkgevers uit de privé-sector, inclusief de vzw's en feitelijke verenigingen. Voor de eerste aanwerving moet het gaan om een werkgever die ofwel nooit, ofwel sedert ten minste vier opeenvolgende kwartalen voorafgaand aan het kwartaal van indienstneming van een eerste werknemer, niet onderworpen is geweest aan de RSZ-wet (wet van 27 juni 1969) voor de tewerkstelling van een werknemer (leerlingen, dienstboden, deeltijds leerplichtigen of gelegenheidsarbeiders tellen hier niet mee).

Als de nieuwe werkgever samen met andere werkgevers behoort tot een ruimere technische bedrijfseenheid (TBE), mag de doelgroepvermindering niet toegepast worden als de 1e (2e, 3e, 4e, 5e of 6e) werknemer een werknemer vervangt die in de loop van de 4 kwartalen voorafgaand aan het kwartaal van indienstneming in dezelfde technische bedrijfseenheid werkzaam was. De RSZ gaat op een mathematische wijze na of er geen vervanging is in dezelfde TBE.

Werknemer: in hoofde van de werknemer worden geen voorwaarden opgelegd.

Omvang steun

Verminderings van de RSZ-werkgeversbijdragen

De werkgever kan vrij kiezen voor welke werknemer hij de korting van de verschillende werknemers gebruikt. De werkgever kan dus eerst kijken voor welke werknemers een andere doelgroepvermindering interessanter is en beslist per kwartaal of en voor wie hij de doelgroepvermindering eerste aanwervingen aanvraagt.

De werkgever kan gedurende twintig kwartalen nadat hij als nieuwe werkgever een eerste, (tweede, derde, vierde, vijfde of zesde) werknemer in dienst neemt, de kwartalen van de doelgroepvermindering opnemen.

Hierbij een overzicht van de bedragen van toepassing vanaf 1 januari 2016

Vanaf 1 januari 2016	Kwartaal 1 tot 5	Kwartaal 6 tot 9	Kwartaal 10 tot 13	Vanaf kwartaal 14 en ...
1e werknemer	Volledige vrijstelling basisbijdragen gedurende de volledige tewerkstellingsperiode die aanvangt op een datum gelegen tussen 1 januari 2016 en 31 december 2020*			
2e	€1.550	€1.050	€450	0
3e	€1.050	€450	€450	0
4e	€1.050	€450	0	0
5e	€1.000	€400	0	0
6e	€1.000	€400	0	0

*Het gaat om het forfaitaire bedrag G₇ :het saldo van de verschuldigde basisbijdragen na de eventuele sociale maribel aftrek en na toepassing van de structurele.

Een aantal RSZ-werkgeversbijdragen blijven namelijk verschuldigd. Dit is echter afhankelijk van het contract (arbeider of bediende); de grootte en de aard van de onderneming (met of zonder handels- of industrieel doel). Bovendien kan er nog een extra sectorale bijdrage verschuldigd zijn. Raadpleeg hiervoor uw sociaal secretariaat.

Tussenkost in de administratiekosten

Een nieuwe werkgever die aansluit bij een erkend sociaal secretariaat, heeft recht op een tussenkost in administratiekosten ten belope van €36,45/kwartaal voor de kwartalen dat hij een doelgroepvermindering voor een eerste werknemer aanvraagt. Het bedrag van de tussenkost is een kwartaalbedrag en wordt nooit geproratiseerd. Elk kwartaal dat de werkgever het voordeel voor een eerste aanwerving geniet, kan ook de tussenkost genoten worden.

U heeft uw eerste aanwerving gedaan in 2015 ?

Een werkgever die in 2015 een eerste werknemer heeft aangeworven, kan in 2015 de huidige doelgroepvermindering voor een eerste werknemer toepassen die beperkt is in de tijd en kleinere verminderingsbedragen voorziet ((zie volgende tabel). Vanaf 2016 mag deze werkgever wel de verhoogde verminderingsbedragen toepassen voor zijn werknemer die in dienst kwam in 2015, maar enkel voor het resterend aantal kwartalen waarop de werkgever nog recht heeft.

U heeft een eerste werknemer die aangeworven werd in 2014 of vroeger?

De vermindering voor een eerste werknemer die de werkgever toepast voor een werknemer die in dienst kwam vóór 2015, wijzigt niet vanaf 2016. De werkgever kan voor de resterende kwartalen de verminderingsbedragen die geldig waren op 31 december 2015 nog verder toepassen in 2016 en later. Zie onderstaande tabel. Na in totaal maximum 13 kwartalen stopt deze doelgroepvermindering.

Sinds 1 januari 2014 tot eind 2015	Kwartaal 1 tot 5	Kwartaal 6 tot 9	Kwartaal 10 tot 13
1e werknemer	€1.550	€1.050	€450
2e	€1.050	€450	€450
3e	€1.050	€450	0
4e	€1.000	€400	0
5e	€1.000	€400	0

Structurele vermindering

Deze doelgroepvermindering komt bovenop de algemene structurele lastenvermindering die de werkgever geniet. De structurele vermindering wordt ingrijpend hervormd in de periode 1 april 2016 tot 2020.

Contact Informatie

Meer informatie over deze maatregel kan u terugvinden op de RSZ-website in de "[Administratieve instructies RSZ](#)". Klik vervolgens op de rubriek "De bijdrageverminderingen" en vergeet niet het recentste kwartaal te selecteren.

U kan ook een vraag stellen aan het contactcenter van de RSZ per telefoon of door gebruik te maken van het [contactformulier](#).

RSZ

Victor Hortaplein 11

1060 Brussel

T 02 511 51 51

www.socialsecurity.be

Doelgroepvermindering jonge werknemers

Laatste revisiedatum: 19 apr '16

Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

De doelgroepvermindering is een forfaitaire vermindering van de op het loon van de werknemer verschuldigde socialezekerheidsbijdragen waarvan de werkgever kan genieten voor bepaalde specifieke doelgroepen van werknemers tijdens het kwartaal van de aanwerving en een aantal kwartalen die erop volgen.

Deze doelgroepvermindering kent een vermindering van de werkgeversbijdragen toe bij de aanwerving van middengeschoolden, laaggeschoolden en erg laaggeschoolde jongeren.

Deze doelgroepvermindering werd geregionaliseerd ingevolge de zesde staatshervorming.

Wie komt in aanmerking

Zowel de werkgevers uit de openbare als uit de private sector komen voor de doelgroepvermindering in aanmerking, ongeacht het aantal werknemers dat zij tewerkstellen.

Om van deze doelgroepvermindering te kunnen genieten moeten de werkgevers wel voldoen aan de startbaanverplichting (ten minste 3% jongeren uitgedrukt in VTE (voltijds equivalent) met een startbaan tewerkstellen ten opzichte van het 2^{de} kwartaal van het voorgaande jaar). Meer informatie kan u terugvinden op de [website van de RSZ](#).

De startbaanverplichting geldt enkel voor ondernemingen met minstens 50 werknemers in dienst op 30 juni van het voorgaande jaar. De non-profit sector, de openbare sector en de onderwijssector hebben afwijkende percentages of zijn vrijgesteld van deze verplichting.

Omvang steun

Voor de omvang van de steun kan deze doelgroepvermindering worden opgedeeld in 2 luiken:

Luik 1 : Jonge werknemers van minder dan 19 jaar

Type Jongere	Bedrag vermindering	Periode van vermindering
min. 19 jaar	€1.000	tot en met het vierde kwartaal van het jaar waarin de jongere 18 jaar wordt *

*De werkgever kan dan niet genieten van de structurele vermindering omdat de jongere niet onder alle regelingen van de sociale zekerheid valt.

Luik 2 : Jonge werknemers die middengeschoold, laaggeschoold en erg laaggeschoold zijn

Dit luik omvat de jongeren, vanaf het eerste kwartaal van het jaar waarin ze 19 jaar worden tot en met het einde van het kwartaal waarin ze 26 jaar worden, op voorwaarde dat ze werden aangeworven met een startbaanovereenkomst. Elke werknemer die net voor zijn aanwerving jonger is dan 26 jaar wordt in het kader van deze maatregel als jongere beschouwd. Enkel de jongeren die een referentekwartaalloon hebben dat de €9.000 niet overschrijdt, komen in aanmerking (zowel voor degenen die in dienst zijn getreden vóór 1 januari 2013 als degene die daarna in dienst zijn getreden).

Middengeschoold zijn houdt in dat men hoogstens een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs bezit. Voor deze jongeren geldt, behalve als ze gehandicapt zijn, bijkomend dat ze werkzoekend moeten zijn geweest gedurende minstens 156 dagen gerekend in een 6-dagenstelsel tijdens de maand van indienstneming en de 9 daaraan voorafgaande kalendermaanden.

Laaggeschoold zijn houdt in dat men geen getuigschrift of diploma van het hoger secundair onderwijs bezit.

Erg laaggeschoold zijn houdt in dat men hoogstens een getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs bezit of hoogstens een getuigschrift van het deeltijds technisch en beroepssecundair onderwijs.

Type Jongere	Bedrag vermindering	Periode van vermindering
middengespoold	€1.000	tijdens de eerste 4 kwartalen (incl. kwartaal van aanwerving)
	€400	tijdens 8 kwartalen tot zolang hij in dienst is met een startbaanovereenkomst
laaggeschoold	€1.500	tijdens de eerste 8 kwartalen (incl. kwartaal van aanwerving)
	€400	tijdens 4 kwartalen tot zolang hij in dienst is met een startbaanovereenkomst
ofwel: • erg laaggeschoold • laaggeschoold en van buitenlandse afkomst • laaggeschoold en gehandicapt	€1.500	tijdens de eerste 12 kwartalen (incl. kwartaal van aanwerving)
	€400	tijdens 4 kwartalen tot zolang hij in dienst is met een startbaanovereenkomst

Voor de aanwervingen van de erg laaggeschoolden, laaggeschoolden van buitenlands afkomst of laaggeschoolden met een handicap wordt vanaf 1 april 2006 door de RVA tevens een tussenkomst in het loon betaald. Meer informatie kan u terugvinden bij de maatregel [Activa plan](#).

In tegenstelling met het systeem vóór 2013, loopt de vermindering niet meer door tot het kwartaal dat de jongere 26 jaar wordt maar hangt het af van het aantal reeds opgebruikte kwartalen. De RVA attesteert tot welke categorie de jongere behoort.

De vermindering voor middengespoolden jongeren, kan dus enkel worden toegepast voor jongeren die bij de werkgever voor het eerst in dienst genomen worden vanaf het 1^{ste} kwartaal van 2013.

Aanvraagprocedure

Er zijn geen specifieke administratieve verplichtingen verbonden aan de doelgroepvermindering jonge werknemers minder dan 19 jaar.

Om de doelgroepvermindering jonge werknemers – middengespoolden, laaggeschoolden en erg laaggeschoolden te kunnen genieten, moet de jongere worden tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst en moeten zij beschikken over een geldige werkkaart. Voor meer informatie verwijzen we naar de [website van de RSZ](#) en [de RVA](#).

Contact Informatie

Meer informatie over deze maatregel kan u terugvinden op de RSZ-website in de "[Administratieve instructies RSZ](#)". Klik vervolgens op de rubriek "De bijdrageverminderingen" en vergeet niet het recentste kwartaal te selecteren. U kan ook een vraag stellen aan het contactcenter van de RSZ per telefoon of door gebruik te maken van het [contactformulier](#).

RSZ

Victor Hortaplein 11
1060 Brussel
T 02 511 51 51
www.socialsecurity.be

RVA

Keizerslaan 7
1000 Brussel
T 02 515 41 11
F 02 514 11 06
www.rva.be

Doelgroepvermindering oudere werknemers

Laatste revisiedatum: 19 apr '16

Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

De doelgroepvermindering is een forfaitaire vermindering van de op het loon van de werknemer verschuldigde socialezekerheidsbijdragen waarvan de werkgever kan genieten voor bepaalde specifieke doelgroepen van werknemers tijdens het kwartaal van de aanwerving en een aantal kwartalen die erop volgen.

Deze doelgroepvermindering werd geregionaliseerd ingevolge de zesde staatshervorming.

Wat komt in aanmerking

Werkgever: alle werkgevers die werknemers tewerkstellen die onderworpen zijn aan het geheel der regelingen.

Werknemer: de werknemers die deel uitmaken van categorie 1 zoals omschreven bij de structurele vermindering, die op de laatste dag van het kwartaal ten minste de leeftijd van 54 jaar hebben, zonder evenwel in dienst te moeten zijn op het einde van het kwartaal. Enkel zij die een refertekwartaalloon hebben dat lager is dan een vastgelegde loongrens S1 (€ 13.401,07) komen in aanmerking.

Omvang steun

De omvang van de vermindering hangt af van de leeftijd van de werknemer op de laatste dag van het betrokken kwartaal:

- $\geq$ 54 jaar: € 400;
- $\geq$ 58 jaar: € 1.000;
- $\geq$ 62 jaar: € 1.500;
- $\geq$ 65 jaar: € 800.

Aanvraagprocedure

Om van deze voordelen te kunnen genieten moet de werkgever in de driemaandelijke RSZ-aangiften naast de juiste identiteit van de werknemer en de loon- en arbeidstijdgegevens eveneens de correcte verminderingscode, het verminderingsbedrag en de eventuele begindatum vermelden.

Contact Informatie

Meer informatie over deze maatregel kan u terugvinden op de RSZ-website in de "[Administratieve instructies RSZ](#)". Klik vervolgens op de rubriek "De bijdrageverminderingen" en vergeet niet het recentste kwartaal te selecteren.

U kan ook een vraag stellen aan het contactcenter van de RSZ per telefoon of door gebruik te maken van het [contactformulier](#).

RSZ

Victor Hortaplein 11

1060 Brussel

T 02 511 51 51

www.socialsecurity.be

Doelgroepvermindering langdurige werkzoekenden

Laatste revisiedatum: 07 dec '15

Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

De doelgroepvermindering is een forfaitaire vermindering van de op het loon van de werknemer verschuldigde socialezekerheidsbijdragen waarvan de werkgever kan genieten voor bepaalde specifieke doelgroepen van werknemers tijdens het kwartaal van de aanwerving en een aantal kwartalen die erop volgen.

Deze doelgroepvermindering werd geregionaliseerd ingevolge de zesde staatshervorming.

Wie komt in aanmerking

Deze doelgroep wordt onderverdeeld in drie groepen:

- Activa: de tewerkstelling van langdurige werkzoekenden in de reguliere economie;
- Doorstromingsprogramma's (DSP): de tewerkstelling van uitkeringsgerechtigde langdurige werklozen in een type job dat niet voorkomt in de reguliere economie, met als doel op termijn door te stromen naar de reguliere economie. De werkgevers zijn dan ook enkel overheden, vzw's en andere niet-commerciële verenigingen;
- Sociale inschakelingseconomie (SINE): bedrijven die specifiek erkend zijn voor de tewerkstelling van moeilijk te plaatsen werkzoekenden.

Enkel de activa-groep zal hier verder besproken worden. Voor de groep Doorstromingsprogramma's (DSP) kan u terecht voor meer informatie op de [website van de RSZ](#). Vanaf het 4^{de} kwartaal 2015 kan deze bijdragevermindering niet meer worden toegepast in het Vlaamse Gewest. Ze blijft onverminderd toepasbaar in de andere regio's.

Voor de groep Sociale inschakelingseconomie (SINE) kan u eveneens terecht op de [website van de RSZ](#) en bij de [Vlaamse Overheid - Departement Werk en Sociale Economie \(SINE\)](#).

Omvang steun

De werkgever die een langdurige werkloze aanwerft kan genieten van volgende forfaitaire vermindering afhankelijk van de leeftijd (op de dag van aanwerving) en de periode van inactiviteit (gerekend in het zesdaagstelsel).

Leeftijd	Periode van inactiviteit	Bedrag van vermindering (aantal kwartalen incl. kwartaal van aanwerving)
< 25	12 maanden (312 dagen) in 18 maanden	€1.000 (5 kwartalen)
25<45	12 maanden (312 dagen) in 18 maanden	€1.000 (5 kwartalen)
< 30	6 maanden (156 dagen) in 9 maanden + geen getuigschrift HSO	€1.500 (12 kwartalen)
< 45	24 maanden (624 dagen) in 36 maanden	€1.000 (9 kwartalen)
< 45	36 maanden (936 dagen) in 54 maanden	€1.000 (9 kwartalen) en €400 (4 aansluitende kwartalen)
< 45	60 maanden (1560 dagen) in 90 maanden	€1.000 (9 kwartalen) en €400 (12 aansluitende kwartalen)
≥ 45	6 maanden (156 dagen) in 9 maanden	€1.000 (5 kwartalen) en €400 (16 aansluitende kwartalen)
≥ 45	12 maanden (312 dagen) in 18 maanden	€1.000 (21 kwartalen)
≥ 45	18 maanden (468 dagen) in 27 maanden	€1.000 (21 kwartalen)

In bepaalde gevallen kan tevens genoten worden van een werkuitkering. Meer informatie hierover kan u terugvinden op de

website van de RVA : www.rva.be (zie rubriek Tewerkstelling/Activa).

Aanvraagprocedure

De werkzoekenden die voldoen aan de voorwaarden voor deze doelgroepvermindering, kunnen bij het regionaal bureau van de RVA waarvan zij af hangen, een werkkaart verkrijgen als bewijs van deze hoedanigheid.

Indien de werkzoekende op het ogenblik van zijn indienstneming niet in het bezit is van een geldige werkkaart, dan kan ook de werkgever de kaart aanvragen bij de RVA. De aanvraag die van de werkgever uitgaat zal enkel geldig zijn indien zij voor iedere werkzoekende afzonderlijk gebeurt, en wordt slechts aanvaard voor zover op die aanvraag de namen van de werkgever en van de werknemer vermeld zijn, en ook het domicilie van de werknemer, zijn identificatienummer voor de sociale zekerheid en de datum van zijn indiensttreding.

De aanvraag voor een werkkaart moet gebeuren bij het regionaal bureau van de RVA, uiterlijk de 30^{ste} dag die volgt op de datum van indienstneming.

Contact Informatie

Meer informatie over deze maatregel kan u terugvinden op de RSZ-website in de "[Administratieve instructies RSZ](#)". Klik vervolgens op de rubriek "De bijdrageverminderingen" en vergeet niet het recentste kwartaal te selecteren. U kan ook een vraag stellen aan het contactcenter van de RSZ per telefoon of door gebruik te maken van het [contactformulier](#).

RSZ

Victor Hortaplein 11

1060 Brussel

T 02 511 51 51

www.socialsecurity.be

RVA

Keizerslaan 7

1000 Brussel

T 02 515 41 11

F 02 514 11 06

www.rva.be

Doelgroepvermindering collectieve arbeidsduurvermindering

Laatste revisiedatum: 19 apr '16

Federale maatregel

Wat houdt deze maatregel in

De doelgroepvermindering is een forfaitaire vermindering van de op het loon van de werknemer verschuldigde socialezekerheidsbijdragen waarvan de werkgever kan genieten voor bepaalde specifieke doelgroepen van werknemers tijdens het kwartaal van de aanwerving en een aantal kwartalen die erop volgen. Werkgevers die bereid zijn de arbeidsduur te verminderen met minstens één uur per week kunnen voor de voltijdse werknemers bepaalde verminderingen van de werkgeversbijdragen genieten.

Omvang steun

Werkgevers die bereid zijn de arbeidsduur te verminderen met minstens één uur per week kunnen voor de voltijdse werknemers die volgende forfaitaire vermindering genieten:

Arbeitsduurvermindering	Bedrag van vermindering	Periode van vermindering
37 uur per week of minder	€400	tijdens 8 kwartalen
36 uur per week of minder	€400	tijdens 12 kwartalen
35 uur per week of minder	€400	tijdens 16 kwartalen
Vierdagenweek	€400	tijdens 4 kwartalen
Tegelijk arbeidsduurvermindering en overstap naar vierdagenweek	€1.000	tijdens de overlappende kwartalen
	€400	tijdens de resterende kwartalen

Aanvraagprocedure

Om van deze voordelen te kunnen genieten moet de werkgever in de driemaandelijke RSZ-aangiften naast de juiste identiteit van de werknemer en de loon- en arbeidstijdgegevens eveneens de correcte verminderingscode, het verminderingsbedrag en de eventuele begindatum vermelden.

Contact Informatie

Meer informatie over deze maatregel kan u terugvinden op de RSZ-website in de "[Administratieve instructies RSZ](#)". Klik vervolgens op de rubriek "De bijdrageverminderingen" en vergeet niet het recentste kwartaal te selecteren.

U kan ook een vraag stellen aan het contactcenter van de RSZ per telefoon of door gebruik te maken van het [contactformulier](#).

RSZ

Victor Hortaplein 11

1060 Brussel

T 02 511 51 51

www.socialsecurity.be

Doelgroepvermindering herstructurering

Laatste revisiedatum: 19 apr '16

Vlaamse maatregel

Wat houdt deze maatregel in

De doelgroepvermindering is een forfaitaire vermindering van de op het loon van de werknemer verschuldigde socialezekerheidsbijdragen waarvan de werkgever kan genieten voor bepaalde specifieke doelgroepen van werknemers tijdens het kwartaal van de aanwerving en een aantal kwartalen die erop volgen.

Deze doelgroepvermindering kent een vermindering van de werkgeversbijdragen toe bij aanwerving van een werknemer die ontslagen is in een onderneming die erkend is als onderneming in herstructurering.

Deze doelgroepvermindering werd geregionaliseerd ingevolge de zesde staatshervorming.

Wie komt in aanmerking

Werkgever: deze maatregel geldt voor elke werkgever die een werknemer aanwerft die ontslagen is in een onderneming die erkend is als onderneming in herstructurering.

Werknemer: de doelgroepvermindering is van toepassing op al wie ontslagen werd in het kader van een herstructurering of, vanaf 1 juli 2011, als gevolg van een faillissement, vereffening of sluiting en tijdens de geldigheidsperiode van een 'verminderskaart herstructureringen' in dienst treedt bij een andere werkgever.

Het referentekwartaalloon van de werknemer mag echter volgende loongrenzen niet overstijgen:

- Indien de werknemer op het moment van indiensttreding jonger is dan 30 jaar: €5.560,49;
- Indien de werknemer op het moment van indiensttreding minstens 30 jaar is: €13.401,07.

Omvang steun

Aanwerving	Bedrag van vermindering	Periode van vermindering
werknemer met een verminderingskaart herstructureringen jonger dan 45 jaar bij indiensttreding	€1.000	5 kwartalen*
werknemer met een verminderingskaart herstructureringen 45 jaar of ouder	€1.000	5 kwartalen*
	€400	16 volgende kwartalen

*incl. kwartaal van indiensttreding

Aanvraagprocedure

Om van deze voordelen te kunnen genieten moet de werkgever in de driemaandelijke RSZ-aangiften naast de juiste identiteit van de werknemer en de loon- en arbeidstijdgegevens eveneens de correcte verminderingscode, het verminderingsbedrag en de eventuele begindatum vermelden.

De RVA reikt spontaan een 'verminderingskaart herstructureringen' uit aan de werknemers die ontslagen werden in het kader van een herstructurering en die zich inschrijven bij de tewerkstellingscel, evenals aan werknemers die vanaf 1 juli 2011 ontslagen werden als gevolg van een faillissement, sluiting of vereffening en hun aanvraag voor een werkloosheidsuitkering indienen of hun C4 bij de RVA voorleggen.

Contact Informatie

Meer informatie over deze maatregel kan u terugvinden op de RSZ-website in de "[Administratieve instructies RSZ](#)". Klik vervolgens op de rubriek "De bijdrageverminderingen" en vergeet niet het recentste kwartaal te selecteren. U kan ook een vraag stellen aan het contactcenter van de RSZ per telefoon of door gebruik te maken van het [contactformulier](#).

Victor Hortaplein 11
1060 Brussel
T 02 511 51 51
www.socialsecurity.be

RVA

Keizerslaan 7
1000 Brussel
T 02 515 41 11
F 02 514 11 06
www.rva.be

Belastingvrijstelling voor bijkomend personeel in kleine ondernemingen

Laatste revisiedatum: 09 feb '16
Federale maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Kleine ondernemingen kunnen onder bepaalde voorwaarden, een belastingvrijstelling verkrijgen van € 3.720 per in België bijkomende tewerkgestelde personeelseenheid, in het jaar van aanwerving. Door indexering bedraagt deze vermindering €5.710 (aanslagjaar 2017). Zij geldt zowel in de persoonsbelasting, de vennootschapsbelasting als in de belasting van niet-inwoners.

De vrijstelling is definitief als de aangroei van het gemiddelde personeelsbestand in het betrokken jaar ook in het daaropvolgende jaar behouden blijft.

Wie komt in aanmerking

Deze maatregel is van toepassing op alle nijverheids-, landbouw- en handelsbedrijven die op 31 december 1997 minder dan elf werknemers tewerkstelden.

Voor bedrijven die opgericht zijn na deze datum moet deze tewerkstellingsvoorwaarde vervuld zijn op het einde van het eerste exploitatiejaar.

Ook vrije beroepen komen voor deze steunmaatregel in aanmerking. Vzw's zijn echter uitgesloten.

Het gemiddeld bruto dag- of uurloon van de bijkomende personeelseenheden mag bovendien niet hoger zijn dan €90,32 of €11,88. De berekening van dit gemiddelde gebeurt per kwartaal, waarbij het verkregen brutoloon van dat kwartaal gedeeld wordt door het aantal gepresteerde arbeidsdagen of arbeidsuren in datzelfde kwartaal.

Aanvraagprocedure

Om te kunnen genieten van deze vrijstelling moet de onderneming bij de aangifte van de inkomstenbelastingen bewijzen dat aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan.

Contact Informatie

Voor meer informatie kan u terecht bij:

FOD Financiën

Contactcenter

Koning Albert II-laan 33 bus 25

1030 Brussel

T 02 572 57 57

financien.belgium.be

Vrijstelling doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor startende ondernemingen

Laatste revisiedatum: 26 feb '16
Federale maatregel

Wat houdt deze maatregel in

Een kleine vennootschap moet 10% van de bedrijfsvoorheffing die ze inhoudt op bezoldigingen die ze vanaf 1 augustus 2015 betaalt of toekent aan haar werknemers niet langer doorstorten aan de schatkist. Dit percentage wordt verhoogd tot 20% voor microvennootschappen. Ook natuurlijke personen die voldoen aan deze definitie komen in aanmerking.

Deze maatregel geldt enkel voor werkgevers die sinds ten hoogste 48 maanden zijn ingeschreven in de KBO (Kruispuntbank van Ondernemingen).

Wie komt in aanmerking

Deze maatregel richt zich tot de werkgevers die voldoen aan volgende drie voorwaarden:

- onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5/12/68 betreffende de cao's en de PC;
- voldoen aan de definitie van kleine vennootschap of microvennootschap (zie verder), of een natuurlijk persoon die aan dezelfde voorwaarden voldoet;
- maximaal 48 maanden ingeschreven zijn in de KBO. Deze termijn van 48 maanden vangt aan op de eerste dag van de maand volgend op die inschrijving.

Wanneer de werkgever een werkzaamheid voortzet die voorheen werd uitgeoefend door een natuurlijke persoon of een andere rechtspersoon, vangt de termijn van 48 maanden aan op de eerste dag van de maand volgend op de eerste inschrijving in de KBO door die natuurlijke of rechtspersoon.

Een kleine vennootschap wordt hierbij als volgt gedefinieerd:

Tot en met 31 december 2015	Vanaf 1 januari 2016
kleine vennootschap (zoals gedefinieerd in artikel 15 van het Wetboek van vennootschappen) die voor het laatst en het voorlaatst afgesloten boekjaar een jaargemiddeld personeelsbestand heeft van minder dan 100 werknemers en niet meer dan één van de volgende criteria overschrijdt:	kleine vennootschap (zoals gedefinieerd in §§1 tot 6 van artikel 15 van het Wetboek van vennootschappen) die voor het laatst afgesloten boekjaar, niet meer dan één van volgende criteria overschrijdt:
• jaargemiddelde van het personeelsbestand: 50 werknemers; • jaaromzet, exclusief btw: €7.300.000; • balanstotaal: €3.650.000;	• jaargemiddelde van het personeelsbestand: 50 werknemers; • jaaromzet, exclusief btw: €9.000.000; • balanstotaal: €4.500.000;
Wanneer een vennootschap met één of meer andere vennootschappen verbonden is, moeten de criteria inzake omzet en balanstotaal op geconsolideerde (gegroepeerde) basis worden berekend. Wat het criterium personeelsbestand betreft, wordt het aantal werknemers opgeteld dat door elk van de betrokken verbonden vennootschappen jaarlijks gemiddeld wordt tewerkgesteld.	Wanneer meer dan één van de criteria worden overschreden of niet meer worden overschreden, heeft dit slechts gevolgen wanneer dit zich in twee opeenvolgende boekjaren voordoet. De gevolgen gaan dan in vanaf het daaropvolgende boekjaar. De criteria moeten op geconsolideerde basis worden bekeken wanneer het gaat om een moedervervennootschap of om een vennootschap die behoort tot een consortium. Wanneer er boekhoudkundig geen consolidatie wordt opgemaakt, kan men kiezen voor een alternatieve consolidatie: verhoging van de criteria met 20%.
Een vennootschap die zijn activiteit start, en dus niet beschikt over deze cijfers, moet de criteria bij het begin van het boekjaar te goeder trouw schatten.	

Een microvennootschap (zoals gedefinieerd in [artikel 15/1 van het Wetboek van vennootschappen](#)) is een kleine vennootschap met rechtspersoonlijkheid die op datum van de jaarafsluiting geen dochtervennootschap of moedervervennootschap is en die niet meer dan één der volgende criteria overschrijden:

- jaargemiddelde van het personeelsbestand: 10 werknemers;
- jaaromzet, exclusief btw: €700.000;
- balanstotaal: €350.000.

Vzw's zijn in beginsel niet onderworpen aan de vennootschapsbelasting.

Omvang steun

De vrijstelling bedraagt 10% van de bedrijfsvoorheffing als de onderneming voldoet aan de definitie van kleine vennootschap.

De vrijstelling bedraagt 20% van de bedrijfsvoorheffing als de onderneming voldoet aan de definitie van microvennootschap.

Deze maatregel geldt voor de lonen die vanaf 1 augustus 2015 worden uitbetaald. Er is geen terugwerkende kracht van toepassing op de vóór deze datum betaalde bezoldigingen.

Contact Informatie

FOD Financiën

Contactcenter

Koning Albert II-laan 33 bus 25

1030 Brussel

T 02 572 57 57

financien.belgium.be

Bijlage: Investeringsaftrek energiebesparende investeringen

Laatste revisiedatum: 3 mei '15

Toelichting

De investeringen die in aanmerking komen voor de verhoogde investeringsaftrek dienen gericht te zijn naar een rationeler gebruik van energie in de industrie, en in het bijzonder naar een verbetering van industriële processen louter uit energetische overwegingen. Voor de toepassing van deze bijlage betekenen de termen:

- “bestaande” gebouwen of broeikassen: de gebouwen of broeikassen waarvan op het einde van het belastbaar tijdperk waarin de investeringen zijn gedaan, de voltooiing van de bouw meer dan 5 jaar terug heeft plaatsgevonden;
- “bestaande” of “in gebruik zijnde” apparatuur, processen, systemen, enz: de apparatuur, processen, systemen, enz. waarvan op het einde van het belastbaar tijdperk waarin de investeringen zijn gedaan, de ingebruikneming meer dan drie jaar terug heeft plaatsgehad.

Zo zijn categorieën 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8 en 9a enkel van toepassing op bestaande of in gebruik zijnde gebouwen, broeikassen, apparaten, processen, leidingen... Categorieën 7, 10, 11 en 12 zijn van toepassing op nieuwe installaties, maar het betreft hier meestal enkel de investeringen in procesapparatuur en de technische installaties.

De investeringen die niet beantwoorden aan de van toepassing zijnde milieunormen zullen niet in aanmerking worden genomen.

Investerings waar een verplichting van toepassing is komen niet in aanmerking voor verhoogde investeringsaftrek. Zo zijn bijvoorbeeld investeringen die vallen onder de energieprestatie- en binnenklimaatseisen uitgesloten.

Belangrijke aandachtspunten per categorie kan u terugvinden in

http://www2.vlaanderen.be/economie/energiesparen/doc/Handleiding_Fiskaf_aj2016-vs-apr2015.pdf

Groep 1: Beperking van de energieverliezen

Categorie 1: beperking van de energieverliezen in bestaande gebouwen of in bestaande broeikassen

Voor zover ze niet door een wettelijke bepaling zijn opgelegd en mits materialen worden gebruikt waarvan de warmtegeleidings-coëfficiënt volgens de Belgische normen NBN van de reeks B62 of volgens bijzondere Belgische normen of dito technische goedkeuringen, kleiner is dan of gelijk is aan 0,05 Watt per meter en per Kelvin, komen de volgende investeringen in aanmerking:

- isoleren van buitenmuren, buitendeuren en -poorten, van schuine of platte daken, van vloeren en muren die de scheiding vormen tussen een verwarmd vertrek en een niet-verwarmd vertrek of van vloeren die de scheiding vormen tussen een verwarmd vertrek en de buitenlucht zodanig dat de warmtedoorgangscoefficiënt (k-waarde) van de wand kleiner is dan of gelijk is aan 0,5 Watt per vierkante meter en per Kelvin, evenals het aanbrengen van de nodige bescherming of van een bekleding om het isolatiemateriaal tegen het binnendringen van stof, lucht of waterdamp te beschermen, materiaal en loonkosten voor afwerking en versiering niet inbegrepen;
- vervangen van enkel vensterglas door dubbel of driedubbel vensterglas waarvan de warmtedoorgangscoefficiënt (k-waarde) kleiner is dan of gelijk is aan 3,2 Watt per vierkante meter en per Kelvin, evenals het aanpassen van de ramen of het vervangen ervan door houten of kunststoframen of door metalen ramen met thermische onderbreking;
- plaatsen van wegneembare schermen in broeikassen die een scheiding vormen tussen kweekruimte en dak.

Categorie 2: beperking van het energieverlies door in gebruik zijnde apparaten, leidingen, afsluiters en kanalen te isoleren of in gebruik zijnde warme of koude vloeistofbadten af te dekken

Investerings waarbij isolatiemateriaal is gebruikt waarvan de warmtegeleidingscoëfficiënt, volgens de Belgische normen NBN van de reeks B62 of volgens bijzondere Belgische normen of dito technische goedkeuringen, kleiner is dan of gelijk is aan 0,05 Watt per meter en per Kelvin, komen in aanmerking in verhouding tot de erdoor bekomen vermindering van warmteverlies t.o.v. de toestand die bestond vóór de investering.

Categorie 3: beperking van het energieverlies in bestaande ovens

Enkel de volgende investeringen komen in aanmerking:

- het bijkomend isoleren van de ovens;
- het vervangen van de isolerende of vuurvaste bekleding van de ovens, in verhouding tot de erdoor bekomen vermindering van warmteverlies.

Categorie 4: beperking van het ventilatieverlies in bestaande gebouwen

De volgende investeringen komen in aanmerking:

- aanbrengen van tochtsluizen, tochtgordijnen of automatisch sluitende deuren en poorten tussen de binnen- en buitenkant van het verwarmd gebouw of tussen een verwarmd en een niet-verwarmd gedeelte van het gebouw;
- aanbrengen van automatisch sluitende deuren tussen koel- of diepvrieskamers en de rest van het gebouw.

Groep 2: Terugwinnen van energie

Categorie 5: terugwinnen van afvalwarmte

De volgende investeringen, met uitzondering van het materieel en de uitrustingen die bestemd zijn voor warmte-krachtkoppeling, komen in aanmerking wanneer zij het in een bestaand systeem mogelijk maken afvalwarmte te recupereren:

- plaatsen van recuperatietoestellen op thermische afvalstromen of uitstoten;
- plaatsen van warmteopvangapparatuur nodig om afvalwarmte terug te winnen, productie-toestellen die de teruggewonnen warmte gebruiken niet inbegrepen;
- plaatsen van geïsoleerde leidingen en circulatiepompen voor het transport van de teruggewonnen warmte;
- plaatsen van geïsoleerde opslagvaten die uitsluitend dienen voor het tijdelijk opslaan van de teruggewonnen warmte;
- plaatsen van apparatuur voor het opvangen en naverdampen van stoomcondensaat, evenals de installatie van spuikranen voor de afluut van condensaat;
- plaatsen van warmtepompen;
- verlenging van continu-ovens voor een verdere recuperatie van de in de rookgassen aanwezige warmte, bij gelijkblijvende productiecapaciteit.

Categorie 6: aanwenden van expansie-energie die vrijkomt bij bestaande productieprocessen of bij de ontspanning van fluïda onder druk gebracht voor transport

In aanmerking komen, de investeringen om bestaande installaties en systemen voor het aanwenden van die expansie-energie aan te passen door het plaatsen van:

- Tegendrukturbines;
- Expansieturbines;
- generatoren, met inbegrip van snelheidsreductoren, waarin de opgewekte mechanische energie wordt omgezet in elektrische energie.

Groep 3: Verbetering van het energetisch rendement

Categorie 7: Warmte-krachtkoppelingsapparatuur

De volgende investeringen komen in aanmerking, mits de gemiddelde rendementen van kracht η_k en warmte η_w , gelijktijdig voldoen aan:

$$\eta_k + \frac{2}{3} \eta_w \geq 50\% \text{ en } \frac{\eta_k}{\eta_k + \eta_w} \geq 25\% \text{ en } \frac{\eta_w}{\eta_k + \eta_w} \geq 25\%$$

- η_k is de verhouding, uitgedrukt in procenten, tussen de op jaarbasis geproduceerde mechanische of elektrische energie en de totale aan het systeem op jaarbasis toegevoerde energie, berekend op de onderste verbrandingswaarde van de brandstof.
- η_w is de verhouding, uitgedrukt in procenten, tussen de op jaarbasis gebruikte warmte-energie en de totale aan het systeem op jaarbasis toegevoerde energie, berekend op de onderste verbrandingswaarde van de brandstof.
- installatie van krachtwerktuigen (gasturbines, diesel- en gasmotoren evenals stoomketels gecombineerd met tegendrukstoomturbines of aftapcondensatieturbines) waarin thermische energie wordt omgezet in mechanische energie;
- installatie van generatoren, met inbegrip van snelheidsreductoren, waarin opgewekte mechanische energie wordt omgezet in elektrische energie;
- installatie van warmtewisselaars of recuperatieketels (met inbegrip van branders voor verhoging van de stoomproductie) die met uitlaatgassen werken;
- installatie van warmtewisselaars voor het terugwinnen van de warmte van krachtwerktuigen;
- investeringen voor:
 - het opslaan van brandstof binnen de inrichting;
 - het transport van brandstoffen, verbrandingslucht, uitlaatgassen, koelwater, koellucht of ketelvoedingswater binnen de inrichting;
- installatie van:
 - geluidsisolatie;
 - rookgasreinigingsapparatuur;

- apparatuur ter behandeling van ketelvoedingswater;
- elektrische en elektronische apparatuur voor aansluiting op het interne elektriciteitsnet.

De productie-, vervoer- en distributiesector van elektriciteit is uitgesloten van verhoogde investeringsaftrek voor categorie 7.

Categorie 8: verbrandings-, verwarmings-, klimatisatie- en verlichtingsapparatuur

De volgende investeringen komen in aanmerking:

- de investeringen, uitsluitend uitgevoerd met het oog op het verhogen van het energetisch rendement van bestaande verbrandings-, verwarmings-, klimatisatie- en verlichtingsapparatuur;
- in verhouding tot de erdoor bekomen verhoging van het energetisch rendement, de investeringen in nieuwe verbrandings-, verwarmings-, klimatisatie- en verlichtings-apparatuur ter vervanging van bestaande apparatuur.

Het gedeelte van de in deze categorie beoogde investeringen dat een capaciteitsverhoging tot gevolg heeft komt niet in aanmerking.

Categorie 9: industriële productieprocessen

De volgende investeringen komen in aanmerking:

- de investeringen uitgevoerd met het oog op het verhogen van het energetisch rendement van bestaande installaties;
- in verhouding tot de erdoor bekomen verhoging van het energetisch rendement, de investeringen die een wijziging van bestaande industriële processen of hun vervanging door nieuwe processen beogen.

Het gedeelte van de in deze categorie beoogde investeringen dat een capaciteitsverhoging tot gevolg heeft komt niet in aanmerking.

Groep 4: Energetische valorisatie van biomassa en afvalstoffen

Categorie 10: productie en gebruik van energie door chemische, thermochemische of biochemische omzetting van biomassa en afvalstoffen

In aanmerking komen, de investeringen binnen de inrichting in:

- uitrusting uitsluitend voor het bewerken, opslaan en transporteren van de in- en uitgaande stoffen;
- reactoren gebruikt voor de chemische, thermochemische of biochemische omzetting van de biomassa en de afvalstoffen met inbegrip van verbrandingsapparaten en aangepaste branders of vuurhaarden;
- recuperatiestookketels aangesloten op verbrandingsapparaten; ketels of het verbouwen ervan en krachtwerktuigen om de verkregen brandstof te gebruiken;
- warmtewisselaars;
- meet-, tel- en regelapparatuur;
- schoorstenen en apparatuur om rookgas en gasvormige of vloeibare effluenten te reinigen.

Groep 5: Gebruik van hernieuwbare energieën

Categorie 11: energieproductie op basis van hernieuwbare energieën

In aanmerking komen, de nodige apparatuur voor de productie van mechanische, thermische of elektrische energie door aanwending of door omzetting van de hernieuwbare energieën.

De investeringen in de nodige apparatuur voor de energieproductie door omzetting van biomassa komen niet in aanmerking in het kader van deze categorie. Deze vallen onder categorie 10.

De investeringen in de vervanging van apparatuur voor energieproductie door aanwending of door omzetting van hernieuwbare energie vallen niet onder het toepassingsveld van deze categorie.

Groep 6: Vervoer

Categorie 12: vervoer via spoor- of waterweg

In aanmerking komen, de investeringen binnen de inrichting in nieuwe los- en laadinrichtingen voor vervoer via spoor- of waterweg of in nieuwe uitrustingen voor de aansluiting op het spoorweginet of de waterweg.

De voornoemde investeringen komen slechts in aanmerking in verhouding tot de toename van het relatieve deel van de jaarlijkse tonnages die via spoor- of waterweg wordt vervoerd, met de situatie vóór de investeringen als referentiesituatie genomen. De investeringen in de vervanging van materieel, uitrustingen of installaties vallen niet onder het toepassingsveld van deze categorie.

AGENTSCHAP INNOVEREN & ONDERNEMEN

Koning Albert II-laan 35 bus 12
1030 Brussel

www.vlaio.be

Contacteer Agentschap Innoveren & Ondernemen in uw provincie.

Bel gratis 0800 20 555

ANTWERPEN

Lange Lozanastraat 223 bus 4
2018 Antwerpen

LIMBURG

Kempische Steenweg 305 bus 201
3500 Hasselt

OOST-VLAANDEREN

VAC Virginie Loveling
Koningin Maria Hendrikaplein 70 bus 30
9000 Gent

VLAAMS-BRABANT

VAC Dirk Bouts - Diestsepoort 6 bus 31
3000 Leuven

WEST-VLAANDEREN

Jacob Van Maerlantgebouw
Koning Albert I-laan 1.2 bus 31
8200 Brugge